**Не откладывайте проведение специальной оценки условий труда!**

С 1 января 2019 года организации, не успевшие провести [СОУТ](https://www.mostrudexpert.ru/service/sout/), попадают под действие статьи 5.27.1 КоАП РФ, что грозит юридическому лицу штрафом в размере до 80 000 рублей.

Большинство малых и средних предприятий не провело специальную оценку условий труда до 31 декабря 2018. Каковы последствия? Всех оштрафуют или можно избежать наказания?

По информации от «Роструда» оштрафованы будут не все опоздавшие со спецоценкой!

*Данные в*[*ФГИС СОУТ*](http://akot.rosmintrud.ru/sout/info)*заносятся с 2014 года, но в первый год в систему попали не все результаты. Точные данные, которые можно использовать, чтобы наказать работодателей, которые не провели спецоценку, есть только с 2015 года, автоматически штрафовать работодателей начнут с 2020. До этого времени штраф грозит только предприятиям, которые инспекция труда в 2019 году проверила по плану или вне плана.*

*Инспекция труда будет сравнивать базы предприятий налоговой службы, пенсионного фонда и ФГИС. Предприятиям, которые не провели СОУТ, направят предостережение о недопустимости нарушения законодательства и дадут полгода на проведение спецоценки. Но такую отсрочку получат только организации, нарушения в которых будут выявлены с помощью автоматизированной проверки.*

**Ответственность организации за не проведение специальной** **оценки условий труда или нарушение порядка ее проведения (КоАП РФ, статья 5.27.1):**

|  |  |
| --- | --- |
| Предупреждение | Нарушение совершено впервые, не причинен вред/ущерб и отсутствует угроза причинения (КоАП РФ, статья 3.4 |
| Штраф от 60 000 до 80 000 | Нарушение совершено впервые |
| Штраф от 100 000 до 200 000 | Повторное нарушение |
| Приостановление деятельности до 90 суток | Повторное нарушение, угроза жизни и здоровью людей (КоАП РФ, статья 3.12) |

После проведения специальной оценки условий труда важно не забыть (указаны штрафы для юридических лиц):

* Создать дополнительное соглашение к трудовым договорам, включив в них результаты СОУТ (*нарушение порядка составления трудовых договоров (отсутствие существенного условия) влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тысяч до10 тысяч рублей; на юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей).*
* Предусмотреть предоставление или отмену гарантий и компенсаций с момента утверждения результатов СОУТ (*КоАП РФ, статья 15.14 - нецелевое расходование средств - штраф от 5% до 25% средств, использованных не по целевому назначению).*
* Создать перечень работников, которым необходимо проводить медицинские осмотры как при приеме на работу - предварительные, так и в процессе трудовой деятельности – периодические (*КоАП РФ, статья 5.27.1 - Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15 тысяч до 25 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рубле*й).
* Обеспечить работников средствами индивидуальной защиты  
  *(необеспечение работников*[*средствами*](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_339239/04e0d882ce347985bf5cbe7944284ea2f2ca9721/#dst912)*индивидуальной защиты -* *влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 20 тысяч до т30 тысяч рублей; на юридических лиц - от 130 тысяч до 150 тысяч рублей).*

Совокупный размер штрафа по результатам проведенной с нарушениями СОУТ может превышать 350 000 рублей, а также повлечь приостановку деятельности организации.

**Не откладывайте проведение специальной оценки условий труда!**