**Готовимся к проверке знаний по охране труда в системе ЕИСОТ с 1 марта 2023 года.**

Важной составляющей модернизации системы управления охраной труда в РФ является обеспечение широкого доступа работников и работодателей к информационным ресурсам в области охраны труда. Современная система охраны труда нуждается в современных информационных технологиях.

С этой целью в 2015 году Минтруд России создал единую общероссийскую справочно-информационную систему по охране труда – [ЕИСОТ](https://eisot.rosmintrud.ru/).

Эта система логично дополняет функционал ЕПГУ с той разницей, что на Госуслугах эти самые услуги и оказываются, а иной обмен информацией с Минтрудом осуществляется через ЕИСОТ.

Не все положения [Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда](https://xn----8sbbilafpyxcf8a.xn--p1ai/npa/%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-2464.html), утверждённых постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 *(далее – Правила обучения)* вступили в силу с 1 сентября 2022 года.

**С 1 марта 2023 года вступили в силу положения:**

* об обязательной проверке знаний в ЕИСОТ *(п. 78 Правил обучения)*;
* о внесении информации работодателем, самостоятельно обучающем своих работников вопросам охраны труда, в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в *(п. 99 Правил обучения)*;
* о внесения сведений в реестр ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда *(п. 104 -116 Правил обучения)*;
* о внесения сведений в реестр, обученных по охране труда лиц *(п.118 и 119 Правил обучения)*.

**Зачем проходить проверку знаний требований охраны труда в ЕСИОТ?**

Работодатель обязан допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей только после прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определённых категорий работников) и проверки знания требований охраны труда *(ст. 214 ТК РФ)*.

Установленные Правительством Правила обучения *(п. 78)* обязывают ряд специалистов проходить проверку знаний требований охраны труда только путём тестирования с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», что реализовано Минтрудом в ЕИСОТ.

Функционально ЕИСОТ готова к проведению тестирования специалистов с 1 марта 2023 года и прошла апробацию в рамках ВНОТ – 2022.

**Кто должен проходить проверку знаний в ЕСИОТ?**

Правила обучения *(п. 78)* определяют три категории «счастливчиков», тестирование для которых в ЕСИОТ будет обязательным после 1 марта 2023 года:

1. Руководители и специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
2. Руководители и преподаватели организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии,
3. Руководители подразделений по охране труда и специалисты в области охраны труда организаций.

остальные категории работников проходят проверку знаний:

* в организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;
* в комиссии своего работодателя *(п. 71 Правил обучения)*.

**Как часто нужно проходить проверку знаний в ЕСИОТ?**

Проверка знаний в ЕИСОТ в форме тестирования осуществляется с такой же периодичностью, как и плановое обучение, то есть не реже 1 раза в 3 года *(п. 59 Правил обучения)*.

Пример:

Если специалист по охране труда ранее прошёл проверку знаний 15 октября 2022 года, то пройти тестирование ему будет необходимо не позднее 15 октября 2025 года.

**Как будет проходить тестирование в ЕСИОТ?**

Во время трансляции Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2022» было озвучено, что в основу вопросов составят отраслевые Правила по охране труда, нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), правила оказания первой помощи, будет учитываться риск-ориентированный подход и вид деятельности предприятия.

На ВНОТ Минтруд анонсировал, что **в систему тестирования будет включено 4000 вопросов** по отдельным направлениям общих и специальных требований охраны труда.

После идентификации в ЕИСОТ по логину и паролю, работнику будет предложено ответить на несколько вопросов, детализирующих должностные обязанности и сферу деятельности компании, а затем система сформирует для него пакет из 30 тестовых вопросов и начнёт отсчёт времени, отведённого на прохождение тестирования.

Более детально об этой процедуре пока невозможно сказать, поскольку Минтруд нигде не афишировал её регламент.

**По каким вопросам будет проводиться тестирование в ЕИСОТ?**

Примеры вопросов, которые встречались на сайте Минтруда до 2023 года в период пробного тестирования. На том этапе в пакет тестирования включалось всего 10 вопросов.

Вот несколько тематических направлений, которые они охватывают.

**Трудовое законодательство**

* С какими локальными нормативными актами работодатель обязан знакомить работников под подпись?
* Что соответствует термину «опасность» согласно ТК РФ?

**СОУТ**

* Кем утверждаются результаты идентификации потенциальных вредных и или) опасных производственных факторов при проведении СОУТ?
* Какие факторы производственной среды относятся к биологическим и подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в целях проведения специальной оценки условий труда?
* В каких целях могут применяться результаты СОУТ?
* Вправе ли работник присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте?

**Правила по охране труда**

* Как следует раскреплять щиты стенок котлована и траншей?
* Кем устанавливается перечень строительных работ, выполняемых в организации по наряду-допуску и порядок их проведения?
* Кто имеет право проводить целевой инструктаж по охране труда перед проведение работ на высоте?
* На строительной площадке производится несколько видов работ. Возможно ли оформление единого наряда-допуска.
* Периодичность проверки исправности оборудования для проведения электросварочных и газосварочных работ.

**Нормы выдачи СИЗ**

* Какими СИЗ должны обеспечиваться работники при обходе и осмотре трасс сетей водоснабжения и водоотведения?
* Какая пиктограмма обозначает дату окончания срока носки СИЗОД?
* Допускается ли приобретение и выдача в качестве СИЗ куртки от пониженных температур, как отдельного предмета?
* Как влияют стирки на теплоизоляционные свойства костюма от пониженных температур?
* Какую информацию должны содержать Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организаций?
* Какой символ является единым знаком обращения сертифицированного товара на рынке ЕАЭС?
* Какая пиктограмма обозначает дату окончания срока годности СИЗОД?

***Вопрос-ответ***

**Разрешено ли использовать спецодежду приобретённую ранее работодателем для выдачи работникам, если срок её хранения истёк месяц назад?**

* Допускается, если одежда новая и хранилась надлежащим образом.
* Не допускается, такая одежда должна быть утилизирована *(Подп.12 п.4.2 ТР ТС 019/2011; Письмо Минтруда РФ от 02.11.2016г. №15-2/ООГ-3886)*.
* Допускается использовать одежду с истекшим сроком годности в качестве дежурной.
* Разрешается, если работодатель проведёт испытание защитных свойств и получит положительный результат.

**Правила оказания первой помощи**

* Для чего используются перчатки медицинские в аптечке первой помощи?
* Восстановите последовательность действий при осуществлении вдохов искусственного дыхания пострадавшему, находящемуся без самостоятельного дыхания?
* При оказании первой помощи для определения признаков жизни у пострадавшего и что ещё?

***Вопрос-ответ***

**Восстановите последовательность действий при осуществлении вдохов искусственного дыхания пострадавшему, находящемуся без самостоятельного дыхания:**

* Восстановить проходимость дыхательных путей пострадавшего.
* Необходимо сделать свой нормальный вдох.
* Герметично обхватить своими губами рот пострадавшего, зажать его нос.
* Выполнить равномерный выдох в дыхательные пути пострадавшего в течение 1 секунды.
* Дать пострадавшему совершить пассивный выдох (продолжая поддерживать проходимость дыхательных путей).
* Повторить описанные манипуляции.

**Оценка профессиональных рисков**

***Вопрос-ответ***

**1. Какой фактор из нижеперечисленных обуславливает неопределённость?**

* Наличие ограничений по времени, которым располагает работодатель для реализации процедуры.
* Неспособность распознать сложные данные, ситуации с долгосрочными последствиями, судить без предвзятости *(п.12 приказа Минтруда № 926н от 28.12.2021)*
* Наличие доступного бюджета, если необходимы внешние и дополнительные ресурсы.
* Полное понимание производственного процесса.

**2. Каким из свойств должен обладать метод оценки уровня профессиональных рисков в организации?**

* Соответствие особенностям (сложности) производственной деятельности работодателя *(п.5 приказа Минтруда № 796 от 28.12.2021)*.
* Соответствие методам, применяемым в зарубежной практике.
* Соответствие методам, применяемым в Российской Федерации.
* Соответствие требованиям НПА по вопросам оценки уровня профессиональных рисков.

**Что будет, если работник не справится с тестом?**

Работник отстраняется от работы *(ст. 76 ТК РФ. Отстранение от работы)*.

Далее такой сотрудник направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда *(п. 79 Правил обучения)*.

**Что будет, если я продолжу выполнять свои должностные обязанности после неуспешной попытки пройти тестирование?**

Допуск до работы в этом случае грозит штрафом *(ч.3 ст. 5.27.1 КоАП РФ)*:

* на должностных лиц в размере от 15.000 до 25.000 рублей;
* на юридических лиц – от 110.000 до 130.000 рублей.

В случае, если такое обнаружит инспектор ГИТ, тут же все, кто не прошёл тестирование будут отстранены от работы предписанием. Компания будет оштрафована и самое неприятное, что штраф этот суммируется по количеству таким образом допущенных.