|  |
| --- |
| **Д О К Л А Д****о состоянии работы по бронированию граждан, пребывающих в запасе, в** |
|  |  |  |
|  | (наименование организации) |  |
|  | **по состоянию на «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г.** |  |

1. Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ведется в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов *(перечислить, каких)*:
2. Приказ об организации воинского учёта и бронирования граждан, пребывающих в запасе, издан (приказ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. № \_\_\_), согласован военным комиссаром (городов Саянск и Зима, Зиминского района Иркутской области) «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Ответственным за ведение воинского учёта и бронирования назначен *(должность, ФИО)*, имеет стаж работы по ведению воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ года. На время отсутствия основного работника, временное исполнение обязанностей за ведение воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, возложено на *(должность, ФИО)*.
3. План работы по ведению воинского учёта и бронирования граждан, пребывающих в запасе, на 20\_\_\_ год имеется, согласован с военным комиссариатом «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Мероприятия плана выполнены в полном объёме *(или не полностью, или мероприятия по ведению воинского учета и бронирования проводятся или не проводились, указать причины не выполнения)*.
4. Руководящие, нормативные, методические документы по вопросам воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, имеются в наличии в полном объёме (или отсутствуют, то какие).
5. В течении года работа по ведению воинского учета граждан, пребывающих в запасе, а также по оформлению бронирования граждан, пребывающих в запасе, на период мобилизации и на военное время велась на основании (указать имеющиеся Инструкции, Методические рекомендации по бронированию ГПЗ, выписки из Перечня должностей и профессий, по которым бронируются граждане, пребывающие в запасе Вооруженных Сил РФ).

В течение 20\_\_\_ году забронировано \_\_\_\_ граждан, пребывающих в запасе.  Не подлежат бронированию по занимаемой должности - \_\_\_ граждан, пребывающих в запасе, по возрасту – \_\_\_ граждан, пребывающих в запасе, не подлежат бронированию в соответствии с перечнем дефицитных военно-учетных специальностей - \_\_\_ граждан, пребывающих в запасе.

*(либо Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе, в организации в отчетный период не велись по причине \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).*

6. В отчётном году комиссией военного комиссариата (или администрацией муниципального образования «город Саянск») «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ года проведена проверка *(указать, что проверялось)* с общей оценкой "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_". Замечаний нет *(или выявлены замечания (указать какие)*.

Замечания устранены полностью *(если не устранены, указать какие, причину, срок устранения)*.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. военным комиссариатом проведена сверка сведений о воинском учете, содержащихся в личных карточках, со сведениями, содержащимися в документах воинского учета.

 7. В отчётном году организация взаимодействовала с военным комиссариатом и (или) городской комиссией по бронированию граждан, пребывающих в запасе (или с администрацией муниципального образования «город Саянск») по вопросам ведения воинского учёта и бронирования граждан, пребывающих в запасе, получения методических материалов и предоставлению годовой отчётности.

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО)* принимал(а) участие в занятиях по вопросам воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, подготовке и предоставлению годовой отчётности, проводимых городской комиссией по бронированию граждан, пребывающих в запасе (и/или военным комиссариатом).

8. В отчётном году военно-учётный работник проходил/не проходил обучение, повышение квалификации по воинскому учёту и бронированию граждан. Его обучение не запланировано/запланировано на «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

9. Организация продолжает работу в военное время и *(выбрать верное)*

с учётом забронированных на военное время и на период мобилизации из числа граждан, пребывающих в запасе, обеспечена трудовыми ресурсами в полном объеме.

с учётом забронированных на военное время и на период мобилизации из числа граждан, пребывающих в запасе, не обеспечена полностью трудовыми ресурсами. К числу необеспеченных относятся должности: *(перечислить коды и наименования должностей*, *указать численное выражение потребности на военное время по категориям работающих)*. Организация способна своими силами организовать переподготовку кадров требуемых профессий, не требуется замена кадров, убывающих по мобилизации, за счёт высвобождающихся кадров своей или других организаций.

с учётом забронированных на военное время и на период мобилизации из числа граждан, пребывающих в запасе, не обеспечена трудовыми ресурсами. К числу необеспеченных относятся должности: *(перечислить коды и наименования должностей*, *указать численное выражение потребности на военное время по категориям работающих)*. Организация не способна своими силами организовать переподготовку кадров требуемых профессий, требуется доукомплектование кадров, выбывающих по мобилизации, за счёт высвобождающихся кадров других организаций с их переподготовкой.

10. Предложений по совершенствованию работы по воинскому учёту и бронированию граждан, пребывающих в запасе, нет *(или какие предложения имеются, выводы, проблемные вопросы и т.д.)*.

Приложение:

1. Карточка учета организации (ф. 18);

2. Отчет о численности работающих и забронированных граждан (ф. 6).

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(должность руководителя) (подпись) (фамилия, инициалы)

М.П. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.