**Действия работодателя при получении от работника донорской справки**

**Детализированная инструкция**

* **ШАГ 1**

Ознакомьтесь с установленными гарантиями при сдаче крови и ее компонентов и порядком предоставления связанных с этим гарантий

В случае сдачи крови и ее компонентов трудовое законодательство гарантирует работникам:

- освобождение от работы в день сдачи крови и ее компонентов и в день медицинского осмотра, связанного с такой сдачей;

- дополнительный день отдыха после каждого дня сдачи крови и ее компонентов;

- сохранение среднего заработка за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Для получения данной гарантии работник должен представить работодателю соответствующее заявление, а также документ, подтверждающий факт сдачи крови.

В случае если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха, который по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

* **ШАГ 2**

Примите от работника справку, подтверждающую сдачу крови и ее компонентов

2.1. До момента предоставления работником справки о сдаче крови работник может сообщить работодателю о своем желании сдать кровь, в связи с этим работодатель обязан обеспечить работнику возможность осуществить указанные социально важные действия, освободив его от работы в день сдачи крови и ее компонентов (и день связанного с этим медицинского осмотра).

Законодательство не устанавливает порядок и форму уведомления, которым работник должен проинформировать работодателя о намерении сдать кровь и ее компоненты.

Работник может уведомить Вас о намерении сдать кровь и ее компоненты устно или предварительно направить соответствующее заявление, а медицинскую справку предоставить позднее.

При получении от работника уведомления о намерении сдать кровь и ее компоненты следует издать приказ (распоряжение) об освобождении работника от работы [***(Приказ об освобождении от работы в связи со сдачей крови)***](http://img.xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/a/3/43275433c6af2b2d52c8348ab0e78f/Prikaz_ob_osvobozhdenii_ot_raboty_v_svyazi_so_sdachej_krovi.rtf).

В приказе необходимо отразить основание, дату освобождения от работы.

Ознакомьте работника с приказом (распоряжением). Ознакомление должно подтверждаться подписью работника. По требованию работника выдайте ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения). Внесите сведения об отсутствии работника в день сдачи крови (и прохождения медицинского осмотра) в табель учета рабочего времени работника.

Законодательством предусмотрена возможность выхода работника на работу в день сдачи крови и ее компонентов (в день связанного с этим медицинского осмотра) при согласии на это работника. ***Примечание  1.***

Если достигнуто соглашение о выходе работника на работу в день сдачи крови, эту договоренность следует оформить в письменном виде.***Примечание  2.***

Если работник по соглашению с работодателем вышел на работу, он имеет право на предоставление другого дня отдыха, перейдите к шагу 3.

2.2. В случае сдачи работником крови и ее компонентов основанием для предоставления указанных гарантий является медицинская справка, выданная в установленном порядке.

Для предъявления по месту работы оформляется справка, подтверждающая факт медицинского обследования или медицинского обследования с последующей сдачей крови или ее компонентов (формы № 401/у или 402/у) (Приказ Минздрава РФ от 14.09.2001 № 364 «Об утверждении Порядка медицинского обследования донора крови и ее компонентов»).

На справке должны быть подпись и личная печать врача, а также печать медицинской организации (п. 10 Приказа Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 № 441н «Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений»).

Если медицинская справка работником не представлена либо не соответствует установленной форме, обязанности предоставить гарантии, связанные со сдачей крови, у работодателя не возникнет.

Если работник сдал кровь и ее компоненты в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день, он имеет право на предоставление другого дня отдыха, перейдите к шагу 3.

***Примечание 1:*** *если работник занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выход его на работу в день сдачи крови невозможен, даже при согласии на это работника.*

***Примечание 2:****если работник присутствует на работе по своей инициативе, он должен подать соответствующее заявление. Если инициатива исходит от работодателя, следует направить работнику уведомление с предложением выйти на работу. После получения согласия работника работодателю следует издать приказ о привлечении этого работника к работе.*

* **ШАГ 3**

Предоставьте работнику другой день отдыха

Если работник по соглашению с работодателем в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), а также в случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха. ***Примечание  3.***

Работник должен сообщить о своем желании использовать другой день отдыха, направив соответствующее заявление с указанием даты.

На основании заявления работника оформите приказ (распоряжение) о предоставлении работнику другого дня отдыха [***(Приказ об оплате работнику дня сдачи крови с сохранением среднего заработка)***](http://img.xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/d/f/a9f83830e6f0c19145022522dfc095/Prikaz_ob_oplate_rabotniku_dnya_sdachi_krovi_soxraneniem_srednego_zarabotka.rtf).

В приказе (распоряжении) необходимо отразить основание, дату предоставляемого дня отдыха. Ознакомьте работника с приказом (распоряжением). Ознакомление должно подтверждаться подписью работника. По требованию работника выдайте ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения). Внесите сведения в табель учета рабочего времени работника.

***Примечание 3:****если выход на работу в день сдачи крови не был согласован с работодателем, у последнего не возникает обязанности предоставить работнику другой день отдыха.*

* **ШАГ 4**

Предоставьте работнику дополнительный день отдыха

Работодатель обязан предоставить работнику дополнительный день отдыха после каждого дня сдачи крови и ее компонентов. ***Примечание  4.***

4.1. Получите от работника заявление о предоставлении ему дополнительного дня отдыха в связи со сдачей крови [***(Заявление о предоставлении дополнительного дня отдыха в связи со сдачей крови)***](http://img.xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/4/6/8996ea882cb56d463e03f6aa85dc3b/Zayavlenie_o_predostavlenii_dopolnitelnogo_dnya_otdyxa_v_svyazi_so_sdachej_krovi.rtf).***Примечание  5.***

4.2. Оформите приказ (распоряжение) о предоставлении работнику дополнительного дня отдыха по его выбору [***(Приказ о предоставлении дополнительного дня отдыха донору)***](http://img.xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/5/0/cf4a3a148994daa269c00147c5c222/Prikaz_o_predostavlenii_dopolnitelnogo_dnya_otdyxa_donoru.rtf).

Отметьте дополнительный день отдыха в табеле учета рабочего времени.

Обязанность работодателя предоставить работнику дополнительный день отдыха после каждого дня сдачи крови прямо установлена законом. В таких условиях самостоятельное использование работником дополнительного дня отдыха на следующий день после дня сдачи им крови (без заявления и без приказа работодателя) не является нарушением. ***Примечание  6.***

Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При этом продолжительность отпуска увеличивается не на количество часов, а на соответствующее количество дней. Дополнительные дни отдыха предоставляются нормальной продолжительности (8 часов). ***Примечание  7.***

***Примечание 4:*** *предоставление дополнительного дня отдыха по новому месту работы (у другого работодателя) законодательством не предусмотрено.*

***Примечание 5:****при сдаче крови в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работник имеет право на 2 дня отдыха.*

*Замена дополнительных дней отдыха за дни сдачи крови денежной компенсацией (в том числе при увольнении) законом не предусмотрена.*

***Примечание 6:*** *дополнительный день отдыха предоставляется работнику с целью восстановления функций организма. Работник по своему желанию определяет точную календарную дату реализации своего права.*

***Примечание 7:****работнику – почетному донору России работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время года (ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов»).*

* **ШАГ 5**

Произведите оплату дней сдачи крови и дней отдыха работнику при наличии оснований

За день сдачи крови (если работник в этот день не работал) и предоставленные в связи с этим дополнительные дни отдыха работнику выплачивается средний дневной заработок.

Замена дополнительных дней отдыха за дни сдачи крови и ее компонентов денежной компенсацией (в том числе при увольнении) ст. 186 ТК РФ не предусмотрена.

Средний дневной заработок за эти дни выплачивается одновременно с ближайшей зарплатой.

Если работник присоединил дополнительный день отдыха к ежегодному отпуску, то оплата осуществляется вместе с отпускными.