**Новое в законодательстве**

На сайте Онлайнинспекция.рф Роструд опубликовал ответы на часто задаваемые вопросы по Правилам обучения охране труда и проверки знания требований охраны труда (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464).

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/168895>С 01.09.2022 вступило в силу Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"). Прошу ответить на ряд следующих вопросов в рамках указанного НПА: 1. Нужно ли проходить внеплановое обучение и проверку знаний работникам, в связи с выходом указанного НПА? Если да, то какому персоналу? 2. Есть ли необходимость проходить внеплановое обучение руководителям и специалистам, которые проводят обучение и инструктажи работникам рабочих профессий (подпункт Б), а также участвующим в организации и проведении работ повышенной опасности (подпункт В). Допускается ли таковое обучение после окончания срока действия текущего обучения по ОТ (3 года)? 3. Если обучение проводит непосредственно работодатель, какие требования будут к нему предъявляться с 01.03.2023, чтобы зарегистрироваться в реестре юридических лиц осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестре обученных лиц? Как подтвердить, что в штате организации не менее 2 работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по охране труда? Они должны быть преподавателями, инструкторами или могут называться специалистами по обучению? Может ли штатная ставка специалиста службы охраны труда или мастера участка являться таким подтверждением, если в его обязанности входит проведение обучения по охране труда персоналу? |
| **ОТВЕТ:**1-2. Работодатель обязан провести внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда содержащих обязательные требования. Однако Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 утверждены не новые требования охраны труда, а новые Правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Поэтому именно в связи с вступлением в силу указанного документа проводить внеочередную проверку знаний требований охраны труда нет необходимости.Дополнительно сообщаем, что документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в порядке, установленном  Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29, до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия.3. Консультирование граждан по данным вопросам не входит в компетенцию Роструда. Вам следует обратиться в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/168945>В пункте 44 порядка обучения, утвержденного Постановлением Правительства РФ №2464 сказано: Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с пунктом 101 настоящих Правил, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Прошу разъяснить возникшие вопросы: 1. Какие организации являются организациями, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда? 2. Может ли организация, внесенная в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, обучать лиц, проводящих инструктажи, самостоятельно (обучение внутри организации)? Или лиц, проводящих инструктажи, необходимо обучать в организациях, внесенных в реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда)? 3. Если обучение проводящих инструктажи лиц проводится через аккредитованные учебные центры, то в какие сроки необходимо провести их обучение, если срок удостоверения, выданного по порядку 1/29 еще не истёк? Благодарю за готовность помочь! |
| **ОТВЕТ:** 1. Организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда".2. Да, может.3. Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в порядке, установленном Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29, до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/169000>Лица, ответственные за проведение инструктажа по охране труда, ранее обучены в учебном центре в соответствии с требованиями Постановления от 13.01.2003 № 1/29 и имеют действующие удостоверения. Необходимо ли указанных лиц с 01.09.2022 направлять на обучение в учебный центр по отдельным программам: по применению СИЗ и по оказанию первой помощи пострадавшим (Постановление № 2464 от 24.12.2021), если программы обучения по 1/29 включали в себя вопросы оказания первой помощи пострадавшим и применения СИЗ? |
| **ОТВЕТ:** Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в порядке, установленном постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29, до введения в действие Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда") действительны до окончания срока их действия. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/169019>Нужно ли с сентября обучать работников рабочих профессий по новым программам п. 53 Б) и В)? В случае обучения по этим программам внутри организации своей комиссией, нужно ли направить комиссию в УЦ для обучения по программам Б и В? |
| **ОТВЕТ:** Работодатель обязан провести внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда содержащих обязательные требования. Однако Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 утверждены не новые требования охраны труда, а новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Поэтому именно в связи с вступлением в силу указанного документа проводить обучение и внеочередную проверку знаний требований охраны труда нет необходимости.Дополнительно сообщаем, что документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в порядке, установленном  Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29, до введения в действие Правило бучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, действительны до окончания срока их действия. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/169414>Здравствуйте. В п. 40 Нового порядка обучения № 2464 указано, что Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Означает ли это, что с 1 сентября всех членов комиссии по проверке знаний необходимо отправлять на внеплановое обучение по программе обучения по использованию (применению) СИЗ? Или же, основываясь на п. 2 Порядка ("документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия"), а так же п. 61 Порядка ("Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 50 настоящих Правил, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации") допускается не отправлять вышеуказанных лиц на внеплановое обучение в УЦ, и участие их в комиссиях по проверке знаний в этом случае остается легитимным? Спасибо |
| **ОТВЕТ:** Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в порядке, установленном  Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29, до введения в действие Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"), действительны до окончания срока их действия.Работодатель обязан провести внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда содержащих обязательные требования. Однако Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 утверждены не новые требования охраны труда, а новые Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Поэтому именно в связи с вступлением в силу указанного документа проводить внеочередную проверку знаний требований охраны труда нет необходимости. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/168786>Можем ли мы в связи с вводом нового положение об обучении по Правилам утвержденным Постановлением Правительства РФ N 2464 обучить по 16 часовой программе в учебной организации комиссию предприятия, которая в свою очередь обучит и проведет проверку знаний у других работников внутри организации? |
| **ОТВЕТ:** Работодатель обязан провести внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда содержащих обязательные требования. Однако Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 утверждены не новые требования охраны труда, а новые Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Поэтому именно в связи с вступлением в силу указанного документа проводить обучение и внеочередную проверку знаний требований охраны труда нет необходимости. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/168847>Если у работников и членов комиссии есть действующие удостоверения по ПП, нужно ли их обучать согласно требованиям Порядка №2464 по программе первой помощи? |
| **ОТВЕТ:** Работодатель обязан провести внеплановое обучение работников требованиям охраны труда в случаях:- вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;- ввода в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использования нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.Однако Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 утверждены не новые требования охраны труда, а новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Поэтому именно в связи с вступлением в силу указанного документа проводить внеплановое обучение и проверку знаний нет необходимости. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/168870>В связи с вступление в законную силу Порядка обучения по охране труда, утвержденного Постановлением правительства № 2464 от 24.12.2021 г., нужно ли проводить внеплановое обучение согласно п. 50 Порядка для лиц, которые прошли обучение в обучающем центре по Порядку № 1/29 и на момент вступления нового Порядка обучение еще должно действовать 2 года? |
| **ОТВЕТ:** Работодатель обязан провести внеплановое обучение работников требованиям охраны труда в случаях:- вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;- ввода в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использования нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.Однако Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 утверждены не новые требования охраны труда, а новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Поэтому именно в связи с вступлением в силу указанного документа проводить внеплановое обучение и проверку знаний нет необходимости. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/168882>Сейчас вступили в силу изменения в Х раздел трудового кодекса. Нужно ли проводить внеочередную проверку знаний и инструктаж в связи с вступившими в силу изменениями? Если нужно, то можно ли обучить в обучающем центре комиссию предприятия в объеме вступивших в силу изменений, а этой обученной комиссией обучить и провести внеочередную проверку знаний у всех других работников предприятия? |
| **ОТВЕТ:** Работодатель обязан провести внеплановое обучение работников требованиям охраны труда в случаях:- вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;- ввода в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использования нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.Однако Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 утверждены не новые требования охраны труда, а новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Поэтому именно в связи с вступлением в силу указанного документа проводить внеплановое обучение и проверку знаний нет необходимости. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/169326>При изменении в нормативных документах в области ОТ государственных и внутренних , для офисных работников будет проводится внеплановый инструктаж непосредственными руководителями - руководителями производственных и офисных отделов. Вопрос: как обучать в этом случае самих руководителей отделов: - если это изменения в государственных НПА? - если произошли изменения в ЛНА работодателя? |
| **ОТВЕТ:** В случае вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, внеплановое обучение работников требованиям охраны труда проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации). При этом обучение проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.В случае изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда, необходимо провести внеплановое обучение работников. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/169132>1. Имеет ли право с 01.09.2022 г. комиссия работодателя проводить проверку знаний требований ОТ своих работников, при условии, что у членов комиссии обучение и проверка знаний проводилась в порядке, установленном Постановлением 1/29 от 13.01.2003г. (пунктом 2 Постановления № 2464 от 24.12.2021 г. установлено, что документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия)? Если да, то по какой программе в соответствии с п.46 нового Порядка обучения по ОТ и проверки знаний требований ОТ, утвержденного постановлением № 2464 от 24.12.2021г. (далее – новый Порядок обучения по ОТ), комиссия работодателя имеет право проводить проверку знаний требований ОТ у работников организации, в случае, если члены комиссии были обучены в организации, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, в установленном порядке согласно Постановлению № 1/29 от 13.01.2003 г.? 2.Обязательно ли проведение обучения по ОТ по программе, предусмотренной подпунктом "в" пункта 46 нового Порядка обучения по ОТ, для сотрудников организации, выполняющих работы на высоте более 1,8 м с применением средств подмащивания, на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более, проходящих специальное обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте в соответствии с требованиями Правил по ОТ при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда РФ от 16.11.2020 № 782н? (высота примерно 5м не более) 3.Какова минимальная продолжительность обучения в часах по использованию (применению) средств индивидуальной защиты? |
| **ОТВЕТ:** 1.Полагаем, что имеет право. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 утверждены не новые требования охраны труда, а новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.2. По нашему мнению, обязательно.3. Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/169387>Дают ли право документы, подтверждающие проверку знания требований ОТ, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил-2464, проводить вводный инструктаж по ОТ специалисту по ОТ. |
| **ОТВЕТ:** Да. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/169124>Добрый день. На основании постановления Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 все работники проходят обучение с отрывом от производства. Как должны делать отметку в табеле выходов дни, в которые работник проходит обучение? И как должны оплачивать учебные дни, если работник вновь принят на работу и не имеет средней заработной платы? |
| **ОТВЕТ:** Период отсутствия работника на работе в связи с прохождением обучения с отрывом от производства в той же местности следует отражать в табеле учета рабочего времени буквенным кодом «ПК» (цифровым кодом – 07).В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, до начала расчетного периода и до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, средний заработок определяется исходя из установленной ему тарифной ставки, оклада (должностного оклада). |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/169184>Прошу пояснить некоторые вопросы, возникшие в процессе реализации требований нового порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464) 1. Пунктом 65 постановления установлено следующее: Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы. Согласно пункту 4 постановления: Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения: а) инструктажей по охране труда; б) стажировки на рабочем месте; в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда). Прошу пояснить: - каким образом учитывать в табеле учета рабочего времени время обучения и, соответственно, каким образом оплачивать эти дни? - необходимо учитывать как обучение в табеле ВСЕ ВИДЫ ИНСТРУКТАЖЕЙ И СТАЖИРОВКУ на рабочем месте, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучения по охране труда у работодателя в случае, если данные виды обучений согласно п. 34, п. 40, п. 43 организованы и проводятся по программам, утвержденным работодателем, в виде самостоятельного процесса обучения? 2. Согласно п. 22 постановление содержит информацию о проведении целевого инструктажа. В случае, если целевой инструктаж проводится перед выполнением работ повышенной опасности, требующих оформление наряд-допуска, необходимо ли оформлять на этот вид инструктажа протокол проверки знаний (помимо регистрации его в наряд-допуске) и отражать проведение целевого инструктажа в табеле учета рабочего времени? 3. Все ли виды инструктажей (вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой) должны завершаться проверкой знаний? Какой состав комиссии по проверке знаний по итогам инструктажей необходим? 4. Согласно п. 13 постановления работникам необходимо организовать первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте и провести обучение безопасным методам и приемам выполнения работ. Согласно п. 25 к стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 настоящих Правил. Исходя из п. 46 постановления минимальная продолжительность обучения – 16 часов, а в ряде случаев и 40 часов. То есть от 2-х (в ряде случаев от 5-ти смен) и более смен. Работник в этот период не может допускаться к стажировке на рабочем месте и должен проходить только обучения, либо он может параллельно стажироваться и проходить обучение? 5. Согласно п. 34 и 40 обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты возможно проводить в виде самостоятельного процесса обучения. Но согласно п. 36 и 41 программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов и Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Каким образом реализовать 50% практических занятий с самостоятельным обучением работников по утвержденным работодателем программам? 6. Постановлением разрешено вести учет инструктажей в электронном виде. Возможно ли вести журнал без применения электронной подписи работников, а подпись получать «живую» в протоколе проверки знаний, которой необходимо завершать инструктажи? |
| **ОТВЕТ:** 1. Период отсутствия работника на работе в связи с прохождением обучения с отрывом от производства в той же местности следует отражать в табеле учета рабочего времени буквенным кодом «ПК» (цифровым кодом – 07). Полагаем, что необходимо учитывать.2. Да, необходимо.3. Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.4. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда. 5. Полагаем, что работодатель самостоятельно решает данный вопрос.6. Возможно. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/169253>Может ли работник выполнять свои трудовые обязанности во время обучения по программам согласно п. 46а, 46б, 46в, по программам Средства индивидуальной защиты и оказание первой помощи пострадавшим? |
| **ОТВЕТ:** Обучение работников требованиям охраны труда, в т.ч. обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, проводится с отрывом от работы. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/169271>В соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда. В соответствии со ст. 25 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" к стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по соответствующим программам обучения Согласно ст. 65 настоящих правил обучение работников требованиям охраны труда и проверка знаний охраны труда осуществляются с отрывом от производства. При приеме на работу работника после 1 сентября 2022 года работник должен сначала пройти обучение требованиям охраны труда и только потом должен быть допущен до стажировки. Нужно ли при этом в табеле учета рабочего времени учитывать время обучения и, соответственно, оплачивать эти дни? Если нужно оплачивать, то как рассчитывается время обучения требованиям охраны труда работников с отрывом от работы, если им установлена сдельная оплата труда, и при условии, что они не отработали до начала обучения ни одного дня? |
| **ОТВЕТ:** Полагаем, что обучение работника требованиям охраны труда может быть отнесено к профессиональному обучению, поэтому оплата времени обучения работника требованиям охраны труда с отрывом от работы должна осуществляться с сохранением место работы (должность) и средней заработной платы по основному месту работы.В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, до начала расчетного периода и до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, средний заработок определяется исходя из установленной ему тарифной ставки, оклада (должностного оклада).По нашему мнению, в табеле учета рабочего времени рабочие дни, которые приходятся на время повышения квалификации с отрывом от работы, отмечаются буквенным кодом "ПК" или цифровым кодом "07". |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/169277>Как в соответствии с п. 65 Постановления № 2464 оформить отрыв работников от работы на обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда внутри предприятия? Статья 187 ТК РФ применяется только при профобучении или дополнительном профобразовании. Значит в табеле рабочего времени у работника будут стоять часы как за обычный рабочий день. Можно оформить приказ об организации обучения с указанием периода обучения для работника, этого будет достаточно (без привязки к отметкам в табеле)? |
| **ОТВЕТ:** Период отсутствия работника на работе в связи с прохождением обучения с отрывом от производства в той же местности следует отражать в табеле учета рабочего времени буквенным кодом «ПК» (цифровым кодом – 07).Да, приказ необходимо оформить. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/169312>Здравствуйте, каким образом должно быть выполнено требование нового Порядка обучения № 2464: п. 65. "Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.", если обучение проводится у работодателя. Достаточно ли оформления внутреннего приказа, без отметки в табельном учете? Не дает ли требование следующего п. 66. "Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий" право организовывать обучение без отрыва от работы? |
| **ОТВЕТ:** Полагаем обучение требованиям охраны труда может проводиться на основании приказа работодателя. Вопрос о порядке отражения в табели учета рабочего времени периода обучения работодатель вправе установить по своему усмотрению.Обучение требованиям охраны труда в дистанционном режиме также должно быть осуществлено с отрывом от работы. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/168838>Нужно ли заново обучать преподавателя по первой помощи, если у него будет действующее удостоверение инструктора по первой помощи? |
| **ОТВЕТ:** При наличии подготовки по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, предусмотренными приложением N 2 к Постановлению Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 и подготовки по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи, заново обучать преподавателя не требуется. |

|  |
| --- |
| **ВОПРОС:** <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/168859>Согласно порядку обучения № 2464 от 24 декабря 2021 г. с 1 сентября появился новый вид обучения "Использование (применению) средств индивидуальной защиты". Вопрос: нужно ли проходить обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, если есть действующее удостоверение по охране труда, полученное до 1 сентября? |
| **ОТВЕТ:** Все работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков, должны пройти обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. |