**Администрация городского округа**

**муниципального образования**

**«город Саянск»**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| От |  | № |  |  |
| г. Саянск |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ⎡ | О внесении изменений в постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» № 110-37-279-21 от 10.03.2021 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» | ⎤ |

Руководствуясь статьями 135,144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 38 Устава муниципального образования «город Саянск», администрация городского округа муниципального образования «город Саянск»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в приложение № 1 «Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» к постановлению администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» № 110-37-279-21 от 10.03.2021 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее–постановление) (опубликовано в газете «Саянские зори» № 10 от 18.03.2021 стр.1 вкладыша) (в редакции от 25.08.2021 № 110-37-930-21, от 23.12.2021 № 110-37-1493-21) (опубликовано в газете «Саянские зори» № 10 от 18.03.2021 стр.1 вкладыша, №34 от 01.09.2021 стр.5 вкладыша, от 30.12.2021 г., № 51 стр. 18 вкладыша) следующие изменения:

1.1. В приложении №1 к Положению «Об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» раздела «Перечень критериев установления руководителям учреждений коэффициентов кратности, учитывающих показатели деятельности дошкольных образовательных:

1.1.1. Исключить в графе 2 строки 1 таблицы слова «в группах общеразвивающей направленности»;

1.1.2. Исключить строку 6 таблицы;

1.1.3. В графе 4 строки 8 таблицы, цифру «3,0» заменить цифрой «6,0».

1.2. В приложении №1 к Положению «Об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» раздел «Перечень критериев установления руководителю учреждения дополнительного образования детей в сфере образования (МУ ДО ДДТ), коэффициентов кратности, учитывающих показатели деятельности учреждений», дополнить строкой 11 следующего содержания:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 11. | Организация и руководство МОЦ |  | 5,0 | » |

* 1. Приложение № 2 к Положению «Об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации городского округа муниципального образования «город Саянск» (<http://sayansk-pravo.ru>), в газете «Саянские зори» и разместить на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2022 г.

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский

исп. Верхотурова З.А.

тел. 5-68-25

Приложение №2

к Положению «Об оплате труда

руководителей муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

«город Саянск»

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

критериев для установления руководителям муниципальных

образовательных учреждений выплат стимулирующего характера.

1. Перечень

критериев установления руководителям **общеобразовательных учреждений**

**выплат стимулирующего характера**.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии оценки | Количествобаллов | Периодичность предоставления отчетности  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1.  | Соответствие требованиям к структуре и содержанию официального сайта в сети «Интернет» | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 2.  | Отсутствие случаев травматизма во время образовательной деятельности (на рабочем месте)- обучающихся;- работников. | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 3.  | Социально-психологический климат в трудовомколлективе (отсутствие нарушения трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан работников) | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 4.  | Отсутствие правонарушений несовершеннолетних по данным полиции- преступления несовершеннолетних;- правонарушения несовершеннолетних | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 5.  | Обеспечение выполнения лицензионных требований, санитарно-гигиенических условий процесса обучения, требований комплексной безопасности образовательного учреждения, отсутствие нарушений (по вине учреждения), выявленных надзорными органами. | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 6.  | Привлечение на развитие образовательного учреждения дополнительных:-внебюджетных средств - средств от оказания платных услуг. | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 7. |  Участие учреждения в городских массовых мероприятиях (в зависимости от количества участников и количества мероприятий, в которых учреждение приняло участие):- обучающихся- работников | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 8.  | 100%-ная занятость дополнительным образованием, внеурочной деятельностью обучающихся, состоящих:- на внутришкольном учете- на учете в ОДН. | 1,02,0 | 1 раз в год август |
| 9. 9.1. 9.2. 9.3.  | Наличие победителей и призеров в течение учебного года:Всероссийская олимпиада школьников- муниципальный этап- региональный этапНаучно-практические конференции- муниципальный этап- региональный этапСпартакиада школьников- муниципальный этап- региональный этап | 0,50,50,50,50,50,5 | 2 раза в год январь, август  |
| 10.  | Положительная динамика или стабильно высокая доля обучающихся, освоивших программы общего образования по результатам ОГЭ по предметам по выбору  | по 0,1 балла за каждый предмет, не более 1 балла | 1 раз в год август |
| 11. | Положительная динамика среднего балла по ЕГЭ по предметам по выбору в сравнении с прошлым годом | по 0,1 балла за каждый предмет, не более 1 балла | 1 раз в год август |
| 12.  | Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан-потребителей образовательных услуг  | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 13.  | Отсутствие неудовлетворительных результатов государственной итоговой аттестации в форме:- основного государственного экзамена - единого государственного экзамена  | 1,01,0 | 1 раз в год август |
| 14. | Качественная подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком приемки образовательного учреждения | 2,0 | 1 раз в год август |
| 15. | Укомплектованность квалифицированными кадрами, 100%. | 1,0 | 1 раз в год январь |
| 16. | Эффективность деятельности руководителя по результатам муниципальной системы оценки качества (в соответствие с рейтингом) | 1-3 место-1,04-5 место-0,56-10 место-0 | 1 раз в год январь |
| 17. | За организацию социального партнёрства (наличие коллективного договора, участие в конкурсе по социальному партнерству)  | 3,0 | 1 раз в год январь |
| 18. | Положительная динамика доли обучающихся, охваченных организованным питанием, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года  | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 19. | Своевременное взимание родительной платы за питание, принятие мер по ликвидации задолженности по родительской плате (по данным ЦБ)  | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 20. | Обеспечение исполнения требований к ведению электронных журналов и дневников (по данным мониторинга ЦРО) | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
|  | итого | 31,0 |  |

2. Перечень

критериев установления руководителям учреждений **дошкольного**

**образования выплат стимулирующего характера**.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии оценки | Количествобаллов | Периодичность предоставления отчетности |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Соответствие требованиям к структуре и содержанию официального сайта в сети «Интернет» | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 2. | Отсутствие случаев травматизма во времяобразовательной деятельности (на рабочем месте)- обучающихся;- работников. | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 3. | Уровень посещаемости воспитанниками образовательного учреждения: - не ниже – 70 %;- не ниже – 80 %- не ниже – 90% | 1,02,03,0 | 1 раз в год январь |
| 4. | Организация работы по снижению показателя заболеваемости в дошкольном образовательном учреждении- динамика в сравнении с АППГ | 2,0 | 1 раз в год январь |
| 5.5.1.5.2. | Наличие победителей творческих конкурсов, соревнований муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней (в течение учебного года, с подтверждающими документами)Наличие педагогов – победителей творческих конкурсов, соревнований муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней (по итогам календарного года, с подтверждением)Наличие воспитанников – победителей творческих конкурсов, соревнований муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней (по итогам календарного года, с подтверждением) |   1,01,0 | 2 раза в год январь, август  |
| 6. | Организация качественного и полноценного питаниявоспитанников в дошкольных образовательных учреждениях | 1,0 | 1 раз в год январь |
| 7. | Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, требований комплексной безопасности образовательного учреждения, отсутствие предписаний контролирующих и проверяющих органов | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 8. | Соблюдение порядка начисления, взимание и расходования родительной платы за питание, принятие мер по ликвидации задолженности по родительской плате (по данным ЦБ)  | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 9. | Укомплектованность квалифицированными кадрами образование, 100% | 1,0 | 1 раз в год январь |
| 10. | Эффективность деятельности руководителя по результатам муниципальной системы оценки качества (в соответствие с рейтингом) | 1-3 место-1,04-5 место -0,56-10 место -0 | 1 раз в год январь |
| 11. | Обеспечение выполнения лицензионных требований, санитарно-гигиенических условий процесса обучения, требований комплексной безопасности образовательного учреждения, отсутствие нарушений (по вине учреждения), выявленных надзорными органами. | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 12. | Привлечение на развитие образовательного учреждения дополнительных:-внебюджетных средств - средств от оказания платных услуг. | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 13. | Представление учреждения:-на городских форумах- на региональных и федеральных форумах | 1,02,0 | 2 раза в год январь, август |
| 14. | Результаты участия учреждения в конкурсах:- региональный уровень (победитель/лауреат)- федеральный уровень (победитель/лауреат)  | 2/1/4/2/ | 1 раз в год август |
| 15. | Качественная подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком приемки образовательного учреждения | 2,0 | 1 раз в год август |
| 16. | Социально-психологический климат в трудовомколлективе (отсутствие нарушения трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан работников) | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 17. | Наличие действующих пилотных, инновационных, опорных и или экспериментальных площадок, реализуемых инновационных проектов | 1,0 | 1 раз в год август |
| 18. | За организацию социального партнёрства (наличие коллективного договора, участие в конкурсе по социальному партнерству)  | 3,0 | 1 раз в год январь |
| 19. | Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан-потребителей образовательных услуг  | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 20. | Участие учреждения в городских массовых мероприятиях - воспитанников- работников | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
|  | итого | 37,0 |  |

3.Перечень

критериев установления руководителю учреждения **дополнительного**

**образования детей в сфере образования (МУ ДО ДДТ)** выплат стимулирующего характера.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии оценки | Количествобаллов | Периодичность предоставления отчетности |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Соответствие требованиям к структуре и содержанию официального сайта в сети «Интернет» | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 2. | Отсутствие случаев травматизма во времяобразовательной деятельности (на рабочем месте)- обучающихся;- работников. | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 3. | Обеспечение выполнения лицензионных требований, санитарно-гигиенических условий процесса обучения, требований комплексной безопасности образовательного учреждения, отсутствие нарушений (по вине учреждения), выявленных надзорными органами. | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 4. | Участие в творческих конкурсах и иных мероприятиях зонального, регионального, областного, всероссийского, международного уровней | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 5. | Участие в организации каникулярного отдыха обучающихся  | 2,0 | 1 раз в год январь |
| 6. | Наличие победителей творческих конкурсов, соревнований регионального, всероссийского и международного уровней (в течение учебного года)- городской уровень- областной уровень- всероссийский, международный уровень | 0,51,01,5 | 2 раза в год январь, август |
| 7. | Перевод учащихся на следующий уровень (год) обучения (не менее 80%) | 1,0 | 1 раз в год январь |
| 8. | Укомплектованность квалифицированными кадрами, имеющими педагогическое профильное образование, 100% | 1,0 | 1 раз в год январь |
| 9. | Качественная подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком приемки образовательного учреждения | 2,0 | 1 раз в год август |
| 10. | Социально-психологический климат в трудовомколлективе (отсутствие нарушения трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан работников) | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 11. | Организация и проведение массовых мероприятий тренировочных сборов, творческих конкурсов зонального, областного и регионального уровней | 2,0 | 1 раз в год август |
| 12. | Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан-потребителей образовательных услуг | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 13. | Привлечение на развитие образовательного учреждения дополнительных средств от оказания платных услуг. | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 14. | Наличие действующих пилотных, инновационных, опорных и или экспериментальных площадок, реализуемых инновационных проектов | 1,0 | 1 раз в год август |
| 15. | За организацию социального партнёрства (наличие коллективного договора, участие в конкурсе по социальному партнерству)  | 3,0 | 1 раз в год январь |
| 16. | Соблюдение порядка начисления, взимание и расходования родительной платы, принятие мер по ликвидации задолженности по родительской плате (по данным ЦБ)  | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 17. | Эффективность деятельности руководителя по результатам муниципальной системы оценки качества (в соответствие с рейтингом) | 1-3 место-1,04-5место -0,56-10 место -0 | 1 раз в год январь |
| 18. | Занятость дополнительным образованием обучающихся, состоящих на учете в ОДН, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года | 2,0 | 1 раз в год август |
|  | Итого | 27,0 |  |

4. Перечень

критериев установления руководителю учреждения дополнительного

образования детей в сфере культуры **(МБУ ДО ДШИ)** выплат стимулирующего характера.

|  |  |
| --- | --- |
| Критерии оценки | Количествобаллов |
|  | 1 | 2 |
| 1. | Своевременное размещение необходимой информации оборганизации на официальном сайте в информационно-аналитической системе в сети Интернет | 1,0 |
| 2.  | Отсутствие случаев детского травматизма во время образовательной и творческой деятельности | 2,0 |
| 3.  | Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие нарушения трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан работников) | 2,0 |
| 4.  | Организация и проведение тренировочных сборов, творческих конкурсов зонального, областного и регионального уровней | 1,0 |
| 5.  | Участие в творческих конкурсах и иных мероприятиях зонального, регионального, областного, всероссийского, международного уровней | 1,0 |
| 6.  | Участие в организации каникулярного отдыха учащихся | 2,0 |
| 7.  | Организация и участие в массовых мероприятий:- в городских;-региональных | 1,01,0 |
| 8.  | Снижение объемов потребления по всем видам энергоресурсов в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года | 2,0 |
| 9.  | Наличие победителей творческих конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней (по итогам календарного года) | 2,0 |
| 10.  | Перевод учащихся на следующий уровень (год) обучения (не менее 80%) | 2,0 |
| 11.  | Наличие реализуемых предпрофессиональных и общеразвивающих программ в области искусств, разработанных в учреждении:от 1-4от 5-10от 11-15 | 4,08,012,0 |
| 12.  | Качественная подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком приемки образовательного учреждения | 2,0 |
| 13. | Укомплектованность квалифицированными кадрами, имеющими педагогическое профильное образование, 100%. | 2,0 |
| 14.  | Привлечение внебюджетных средств и средств от оказания платных услуг на развитие образовательного учреждения в соответствии с плановыми показателями | 2,0 |
| 15.  | Эффективность деятельности руководителя по результатам муниципальной системы оценки качества (в соответствие с рейтингом) | 1-3 место-1,04-5место -0,56-10 место -0 |

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский