Администрация городского округа муниципального образования

**«город Саянск»**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| От | 29.10.2015 | № | 110-37-1066-15 |  | ⎡ |  | ⎤ |
| г.Саянск | | | |  |  |

Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск»

⎤

В целях упорядочения условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск», определения размера заработной платы в зависимости от их вклада в реализацию уставных целей деятельности учреждений, руководствуясь [статьями 135](consultantplus://offline/ref=6B937FC6AEDDF843582A920489E44A90A48115B015D09CC5BD54728A9E84E67CB0CF8E9D4325A3G), 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=6B937FC6AEDDF843582A920489E44A90A48E11B51BD19CC5BD54728A9E28A4G) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [статьей 38](consultantplus://offline/ref=6B937FC6AEDDF843582A8C099F88109CA48249BB1DD79791E20174DDC1D4E029F08F88CF0512AD8EA6F8B4332AA8G) Устава муниципального образования "город Саянск", администрация городского округа муниципального образования "город Саянск"

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1.1. Положение «Об оплате труда руководителей, их заместителей, муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (Приложение № 1);

1.2.Положение «Об оплате труда руководителей, их заместителей, муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (Приложение № 2);

1.3.Положение «Об оплате труда руководителей, их заместителей муниципальных учреждений «Центр физической подготовки «Мегаполис-спорт», «Хозяйственно – эксплуатационная служба», «Центр развития образования», «Управление обслуживания муниципальных учреждений культуры», находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (Приложение № 3).

2. Признать утратившими силу:

- Раздел III. «Условия оплаты труда руководителей учреждений, его заместителей и главного бухгалтера» приложения № 1"Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Детско-юношеская спортивная школа муниципального образования "город Саянск" к постановлению администрации муниципального образования "г. Саянск" от 24.10.2012 N 110-37-1213-12 "Об утверждении Примерных положений об оплате труда" (опубликовано в газете "Саянские зори", N 44, 01.11.2012.);

- Раздел III. «Условия оплаты труда руководителей учреждений, его заместителей и главного бухгалтера» приложения № 2 " Примерное положение об оплате труда работников муниципального спортивно-оздоровительного учреждения "Центр физической подготовки "Мегаполис-спорт" к постановлению администрации муниципального образования "город Саянск" от 24.10.2012 N 110-37-1213-12 "Об утверждении Примерных положений об оплате труда" (опубликовано в газете "Саянские зори", N 44, 01.11.2012.);

- Главу 4. «Руководитель общеобразовательного учреждения, его заместители и главный бухгалтер» приложения "Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования "город Саянск" к постановлению администрации муниципального образования "город Саянск" от 21.04.2011 N 110-37-322-11 "О введении новых систем оплаты труда в общеобразовательных учреждениях, находящихся в ведении муниципального образования "город Саянск" (опубликовано в газете "Саянские зори", N 60, 05.05.2011.);

- Раздел III «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» приложения "Примерное положение об оплате труда работников учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение "Управление образования администрации муниципального образования "город Саянск" является главным распорядителем бюджетных средств (за исключением работников общеобразовательных учреждений и централизованной бухгалтерии)" к постановлению администрации муниципального образования "город Саянск" от 25.11.2011 N 110-37-1354-11 "О введении новых систем оплаты труда в учреждениях, в отношении которых муниципальное казенное учреждение "Управление образования администрации муниципального образования "город Саянск" является главным распорядителем бюджетных средств (за исключением общеобразовательных учреждений и централизованной бухгалтерии)" (опубликовано в газете "Саянские зори", N 90, 30.11.2011; N 91, 08.12.2011.);

- Раздел III «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» приложения № 1 «Примерное положение об оплате труда работников учреждений дополнительного образования детей, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление культуры администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств» к постановлению администрации муниципального образования "город Саянск" "Об утверждении Примерного положения об оплате труда" от 04.06.2013 N 110-37-704-13 (опубликовано в газете "Саянские зори", N 26, 04.07.2013.);

- Раздел III «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» приложения № 1 «Примерное положение об оплате труда работников учреждений культуры, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление культуры администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств» к постановлению администрации муниципального образования "город Саянск" "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений культуры" от 31.05.2013 N 110-37-681-13 (опубликовано в газете "Саянские зори", N 24, 20.06.2013);

- Раздел III «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» приложения № 1 «Примерное положение об

оплате труда работников муниципального учреждения "Управление обслуживания муниципальных учреждений культуры" к постановлению администрации муниципального образования "город Саянск" от 01.10.2013 N 110-37-1171-13 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения "Управление обслуживания муниципальных учреждений культуры" (опубликовано в газете "Саянские зори", N 40, 10.10.2013.).

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя мэра городского округа по экономической политике и финансам.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Саянские зори» и разместить на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016 г.

Мэр городского округа

муниципального образования

"город Саянск"

О.В. Боровский

Исп. Иванова А.М.

Тел. 5-68-25

Приложение № 1 к постановлению

администрации городского округа

муниципального образования

«город Саянск»

от 29.10.2015 № 110-37-1066-15

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об оплате труда руководителей, их заместителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск».**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение «Об оплате труда руководителей, их заместителей, муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее - Положение) разработано в соответствии со [статьями 135](consultantplus://offline/ref=9AA6AC28E856444F14E6E348587CA7F511202345B2CA1FB859692010B2B616AF0290BF807FN4hEI), [144](consultantplus://offline/ref=9AA6AC28E856444F14E6E348587CA7F511202345B2CA1FB859692010B2B616AF0290BF8073N4hAI), 145 Трудового кодекса Российской Федерации,

"Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014, протокол N 11).

1.2. Система оплаты труда руководителей учреждений устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей, их заместителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее - учреждения) и включает в себя:

- размеры должностных окладов;

- показатели для установления коэффициентов кратности, условия их установления и выплаты;

- показатели для установления выплат стимулирующего характера, условия их установления и выплаты.

1.3. Выплата заработной платы производится за счет средств областного бюджета (субвенции), средств местного бюджета, средств, полученных от оказания платных

услуг и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата зависит от объема, качества и условий выполняемой работы.

1.5. Основанием для начисления и выплаты заработной платы руководителю учреждения, его заместителю являются: трудовой договор, приказы об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления), о размерах выплаты (выплат) стимулирующего характера, табель учета рабочего времени.

1.6. Оплата труда (заработная плата) руководителя, его заместителя устанавливается (начисляется) в пределах ассигнований на оплату труда учреждения на текущий финансовый год.

1.7.Размеры выплат стимулирующего характера и премий руководителю учреждения устанавливаются работодателем.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения устанавливает руководитель учреждения в соответствии с локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений, их заместителей:

2.1. Должностной оклад руководителей учреждений, определяемый в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере.

Должностной оклад руководителей общеобразовательных учреждений составляет 18573 рублей.

Должностной оклад руководителей учреждений дошкольного образования составляет 86 % от должностного оклада руководителей общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей - 85 % от должностного оклада руководителей общеобразовательных учреждений.

2.2.Должностной оклад заместителей руководителей учреждений устанавливается на 10-40 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3. Размеры дополнительных повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителей учреждений и условия их установления:

3.1. Руководителям учреждений, которым присвоено почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Народный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», соответствующие исполняемой трудовой функции, устанавливается дополнительный повышающий коэффициент к должностному окладу (без учета коэффициента кратности) в размере - 0,15 .

При наличии у руководителя нескольких почетных званий (орденов, медалей), предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, дополнительный повышающий коэффициент применяется по одному из оснований.

При наличии почетных званий (орденов и медалей) дополнительный повышающий коэффициент устанавливается со дня присвоения (награждения), но не ранее даты назначения на должность.

Доплата за ученую степень устанавливается при условии соответствия трудовой функции научному направлению.

3.2. Лицам, имеющим ученую степень, соответствующую профилю учреждения, либо занимаемой должности, устанавливается дополнительный повышающий коэффициент к должностному окладу (без учета коэффициента кратности) в размере:

- кандидат наук – 0,1;

- доктор наук - 0,20.

При присуждении ученой степени кандидата наук дополнительный повышающий коэффициент устанавливается со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук.

При присуждении ученой степени доктора наук дополнительный повышающий коэффициент устанавливается со дня вынесения решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией, но не ранее даты назначения на должность.

Дополнительный повышающий коэффициент применяется по одному из оснований.

3.3. Руководителям учреждений ежегодно на начало года (01 января) устанавливаются коэффициенты кратности, учитывающие показатели деятельности учреждения, в размере до 1,8 должностного оклада.

Размер коэффициента кратности устанавливается пропорционально суммарному баллу по всем критериям, учитывающим показатели деятельности учреждений.

Для руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, учреждений дошкольного образования, учреждений дополнительного образования детей в сфере образования, культуры, физкультуры и спорта, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» устанавливаются следующие коэффициенты кратности:

- количество баллов менее 100 - 1,0;

- количество баллов от 101 до 150 – 1,15;

- количество баллов от 151 до 200- 1,2;

- количество баллов от 201 до 250 – 1,25;

- количество баллов от 251 до 300 – 1,3;

- количество баллов от 301 до 350 - 1,35;

- количество баллов от 351 до 400 - 1,4;

- количество баллов от 401 до 450 - 1,45;

- количество баллов от 451 до 500 - 1,5;

- количество баллов от 501 до 550 - 1,55;

- количество баллов от 551 до 600 - 1,6;

- количество баллов от 601 до 650 - 1,65;

- количество баллов от 651 до 700 - 1,7;

- количество баллов от 701 до 750 - 1,75;

- количество баллов от 751 и выше - 1,8.

При наличии десятичных единиц, количество баллов округляется до целых в большую сторону.

Примерный перечень критериев для установления коэффициентов кратности, учитывающих показатели деятельности общеобразовательных учреждений, учреждений дошкольного образования, учреждений дополнительного образования детей в сфере образования, культуры, физкультуры и спорта, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» определены в приложении №1 к настоящему Положению.

3.4. Установление коэффициентов кратности производится в процентном отношении к должностным окладам и не образует новый должностной оклад. Выплата производится в пределах ассигнований на оплату труда на текущий финансовый год.

3.5. Основанием для начисления и выплаты руководителям коэффициентов кратности, дополнительных повышающих коэффициентов является приказ работодателя, изданный в течение трех рабочих дней с даты представления заявления руководителя учреждения с приложением соответствующих документов (диплома кандидата наук, диплома доктора наук, Указа Президента Российской Федерации, удостоверения, подтверждающего наличие почетного звания, и пр.).

4. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, условия их установления:

4.1. Для руководителей учреждений в пределах ассигнований на оплату труда на текущий финансовый год устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за выполнение особо важных и срочных работ.

4.2. Примерный перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы для руководителей учреждений представлен в приложении №2 к настоящему Положению.

Размер стимулирующей выплаты определяется пропорционально суммарному баллу по всем критериям оценки показателей эффективности работы руководителей учреждений, при этом максимально возможный размер стимулирующей выплаты руководителя не должен превышать 45 % установленного должностного оклада (без учета коэффициента кратности).

4.3.Порядок расчета, периодичности и начисления стимулирующей выплаты руководителям учреждений определяется локальным нормативным актом работодателя.

4.4. По согласованию (или по поручению) мэра городского округа руководителю учреждения выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Конкретные размеры премии устанавливаются распоряжением (приказом) работодателя в пределах ассигнований на оплату труда на соответствующий финансовый год.

5. Стимулирующая выплата не выплачивается:

- в случае привлечения руководителя учреждения в отчетном периоде к дисциплинарной или материальной ответственности;

- при наличии у руководителя учреждения неснятого дисциплинарного взыскания, на протяжении всего периода до снятия дисциплинарного взыскания;

- в случае совершения руководителем учреждения в отчетном периоде

административного правонарушения, связанного с исполнением им своих

должностных обязанностей, и привлечения его, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, к административной ответственности;

- в случае недостаточности бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений.

6. Руководитель учреждения имеет право осуществлять педагогическую деятельность не более 0,5 ставки по совмещаемой профессии (должности) в пределах рабочего времени по основной должности.

7. На заработную плату руководителям учреждений начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Иркутской области.

Мэр городского округа

муниципального образования

"город Саянск" О.В. Боровский

Приложение №1

к Положению «Об оплате труда

руководителей муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

«город Саянск»

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

критериев установления руководителям муниципальных

образовательных учреждений коэффициентов кратности,

учитывающих показатели деятельности муниципальных образовательных

учреждений муниципального образования «город Саянск».

Перечень

критериев установления руководителям общеобразовательных

учреждений коэффициентов кратности, учитывающих

показатели деятельности общеобразовательных учреждений.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Условия (из расчета) | Количество  баллов на  единицу  показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся в  общеобразовательном  учреждении | за каждого  обучающегося | 0,5 |
| 2. | Реализация программ профильного обучения | При наличии | 10 |
| 3. | Штатная численность  работников в образовательном  учреждении | за каждую замещенную  штатную единицу на условиях полного рабочего дня | 0,5 |
| 4. | Количество работников,  имеющих квалификационную  категорию, всего:  - первую квалификационную  категорию  - высшую квалификационную  категорию | за  каждого работника | 1,0  2,0 |
| 5. | Организация работы в обще-образовательном учреждении специальных (коррекционных) классов, специальных медицинских групп | за каждый класс | 3 |
| 6. | Наличие действующих пилотных, инновационных и (или) экспериментальных площадок, реализуемых инновационных проектов | за каждую площадку, за каждый проект | 5 |
| 7. | Наличие и содержание в соответствии с действующими требованиями и использование в образовательном процессе спортивных залов, спортивных площадок, тренажерных залов, компьютерных классов | за каждый зал (класс) | 1,0 |
| 8. | Организация подвоза детей из отдаленных местностей | при наличии | 10 |
| 9. | Организация летнего отдыха детей на базе образовательного учреждения | при наличии | 5 |
| 10. | Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении учреждения и используемых для ведения образовательной деятельности | за каждое здание  (помещение), но не  более 15 | 3 |
| 11. | Организация работы пункта проведения экзамена по сдаче ЕГЭ | при наличии | 5 |
| 12. | Организация очно – заочного обучения | при наличии | 8 |

Перечень

критериев установления руководителям учреждений дополнительного образования детей в сфере образования, коэффициентов кратности, учитывающих показатели деятельности учреждений.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Условия (из расчета) | Количество  баллов на  единицу  показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Численность обучающихся  (воспитанников) в учреждениях  дополнительного образования  детей:  - в многопрофильных; | за каждого  обучающегося | 0,25 |
| 2. | Организация летнего отдыха детей на базе образовательного учреждения | при наличии | 5,0 |
| 3. | Сохранность контингента  обучающихся (воспитанников) в  течение учебного года | не менее 80% от  списочного состава на  начало учебного года | 50 |
| 4. | Штатная численность  работников в образовательном  учреждении | за каждую замещенную  штатную единицу на  условиях полного  рабочего дня | 0,5 |
| 5. | Количество работников,  имеющих квалификационную  категорию: | дополнительно за  каждого работника  - первую квалификационную  категорию;  - высшую квалификационную  категорию | 1,0  2,0 |
| 6. | Наличие в образовательном  учреждении нескольких зданий  (помещений), находящихся в  оперативном управлении  учреждения и используемых  для ведения образовательной деятельности | за каждое здание  (помещение), но не  более 15 | 3 |
| 7. | Наличие на балансе  образовательного учреждения  находящихся в эксплуатации:  - автотранспортных средств и  другой самоходной техники,  используемой для организации  образовательного процесса | за каждую единицу, но не более 50 | 10 |
| 8. | Наличие в образовательном  учреждении дополнительного  образования детей оборудованного и используемого в образователь-ном процессе уголка животных | при наличии | 30 |

Перечень

критериев установления руководителям учреждений дополнительного образования детей в сфере физкультуры и спорта, коэффициентов кратности, учитывающих показатели деятельности учреждений.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Условия (из расчета) | Количество  баллов на  единицу  показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Численность обучающихся  (воспитанников) в организациях  дополнительного образования  детей:  - в однопрофильных | за каждого  обучающегося | 0,3 |
| 2. | Организация летнего отдыха детей на базе образовательного учреждения | при наличии | 5,0 |
| 3. | Сохранность контингента  обучающихся (воспитанников) в  течение учебного года | не менее 80% от  списочного состава на начало учебного года | 50 |
| 4. | Штатная численность  работников в образовательном  учреждении | за каждую замещенную  штатную единицу на условиях полного  рабочего дня | 0,5 |
| 5. | Количество работников,  имеющих квалификационную  категорию, всего: | дополнительно за  каждого работника:  - первую квалификационную  категорию;  - высшую квалификационную  категорию | 1  2 |
| 6. | Наличие в образовательном  учреждении нескольких зданий  (помещений), находящихся в  оперативном управлении  учреждения и используемых для ведения образовательной  деятельности | за каждое здание  (помещение), но не  более 15 | 3 |
| 7. | Наличие на балансе  образовательного учреждения  находящихся в эксплуатации:  - автотранспортных средств и  другой самоходной техники,  используемой для организации  образовательного процесса | за каждую единицу, но не более 50 | 10 |
| 8. | Наличие в образовательных  учреждениях групп, занимающихся по программам спортивной подготовки | за каждую группу | 3 |
| 9. | Наличие групп адаптивного  спорта | за каждую группу | 1 |

Перечень

критериев установления руководителям учреждений

коэффициентов кратности, учитывающих показатели

деятельности дошкольных образовательных учреждений.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Условия (из расчета) | Количество  баллов на  единицу  показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество воспитанников в  дошкольном образовательном учреждении | за каждого воспитанника | 1,0 |
| 2. | Количество групп в дошкольном  образовательном учреждении | за каждую группу | 5,0 |
| 3. | Штатная численность  работников в дошкольном образовательном учреждении | за каждую замещенную  штатную единицу на условиях полного  рабочего дня | 0,5 |
| 4. | Количество работников,  имеющих квалификационную  категорию, всего: | за каждого работника  - первую квалификационную  категорию;  - высшую квалификационную  категорию | 1,0  2,0 |
| 5. | Наличие и содержание в соответствии с действующими требованиями оборудованных и  используемых в образовательном процессе:  физкультурного зала, физкультурных  площадок, бассейна, зимнего сада | за каждый объект | 10 |
| 6. | Наличие в дошкольном образовательном учреждении детей с ограниченными  возможностями здоровья,  охваченных квалифицированной  коррекцией физического и  психического развития, детей, охваченных комплексом  специальных оздоровительных  мероприятий | за каждого воспитанника | 0,5 |
| 7. | Количество групп компенсирующего назначения | за каждую группу | 5 |
| 8. | Количество групп оздоровительной направленности | за каждую группу | 3 |

Перечень

критериев установления руководителям учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры, коэффициентов кратности, учитывающих показатели деятельности учреждений.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Условия (из расчета) | Количество  баллов на  единицу  показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в  образовательном учреждении | за каждого обучающего | 0,5 |
| 2. | Штатная численность  работников в образовательном  учреждении | за каждую замещенную  штатную единицу на условиях полного рабочего дня | 0,5 |
| 3. | Количество работников,  имеющих квалификационную  категорию, всего: | за каждого работника  - первую квалификационную  категорию;  - высшую квалификационную  категорию | 1,0  2,0 |
| 4. | Участие учреждения в  реализации областных и  городских ведомственных и  целевых программ | за каждую программу, но не  более 10 | 5 |
| 5. | Наличие оборудованного и  используемого в  образовательном процессе  актового (выставочного) зала | за каждый зал | 5 |
| 6. | Количество учащихся,  поступивших в высшие учебные  заведения, средне-специальные  учебные заведения за последний  год | за каждого  поступившего, но не более 10 | 2 |
| 7. | Участие обучающихся,  творческих коллективов в  смотрах, фестивалях, конкурсах,  выставках: | за каждого  обучающегося  областного уровня, но не  более 10  регионального уровня , но не  более 10  всероссийского уровня , но не  более 10  международного уровня , но не  более 10 | 0,7  1  2  5 |
| 8. | Лауреаты, дипломанты  конкурсов, фестивалей | за каждый диплом  лауреата, дипломанта  областного уровня, но не  более 10  регионального уровня , но не  более 10  общероссийского уровня , но не  более 10  международного уровня , но не  более 10 | 0,7  1  2  5 |
| 9. | Получение грантов | за каждую единицу, но не более 9 | 3 |

Мэр городского округа

муниципального образования

"город Саянск" О.В. Боровский

Приложение №2

к Положению «Об оплате труда

руководителей муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

«город Саянск»

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

критериев для установления руководителям муниципальных

образовательных учреждений выплат стимулирующего характера.

Перечень

критериев установления руководителям общеобразовательных учреждений

выплат стимулирующего характера.

|  |  |
| --- | --- |
| Критерии оценки | Количество  баллов |
| 1 | 2 |
| 1. Своевременное размещение необходимой информации о деятельности учреждения на официальном сайте в  информационно- аналитической системе в сети «Интернет» | 1,0 |
| 2. Отсутствие случаев детского травматизма во время  образовательной деятельности | 2,0 |
| 3. Социально-психологический климат в трудовом  коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушения  трудового законодательства, подтверждающих фактов,  изложенных в обращении граждан) | 2,0 |
| 4. Отсутствие правонарушений несовершеннолетних | 2,0 |
| 5. Отсутствие замечаний, выявленных при проведении  проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности,  отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов | 1,0 |
| 6. Привлечение дополнительных внебюджетных средств и средств от оказания платных услуг в соответствии с плановыми показателями. | 1,0 |
| 7. Участие учреждения в городских массовых мероприятиях для обучающихся и (или) педагогических работников | 2,0 |
| 8. Выполнение показателей программы по энергосбережению | 2,0 |
| 9.Подготовка, организация и проведение на базе образовательного учреждения семинаров для педагогической общественности на городском, региональном уровне с позиционированием опыта работы своего учреждения. | 2,0 |
| 10. Исполнительская дисциплина: своевременность предоставления, достоверность и качество запрашиваемой информации, документации, исполнение приказов, распоряжений, рекомендаций, поручений. | 1,0 |
| 11. Наличие победителей и призеров олимпиад, творческих  конкурсов, соревнований регионального и всероссийского  уровней (по итогам календарного года) | 1,0 |
| 12. Положительная динамика доли обучающихся, освоивших программу среднего полного образования по результатам ГИА и ЕГЭ. | 1,0 |
| 13. Отсутствие предписаний надзорных органов на  процедуру проведения государственной итоговой аттестации | 2,0 |
| 14. Отсутствие неудовлетворительных результатов на  государственной итоговой аттестации в форме основного и  единого государственного экзамена | 2,0 |
| 15. Качественная подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком приемки образовательного учреждения | 2,0 |
| 16. Укомплектованность квалифицированными кадрами, имеющими педагогическое профильное образование, 100%. | 2,0 |

Перечень

критериев установления руководителям учреждений дополнительного

образования детей в сфере образования, культуры, физкультуры и спорта выплат стимулирующего характера.

|  |  |
| --- | --- |
| Критерии оценки | Количество  баллов |
| 1 | 2 |
| 1. Своевременное размещение необходимой информации об  организации на официальном сайте в информационно- аналитической системе в сети Интернет | 1,0 |
| 2. Отсутствие случаев детского травматизма во время  образовательной и творческой деятельности | 2,0 |
| 3. Социально-психологический климат в трудовом  коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушения  трудового законодательства, подтверждающих фактов,  изложенных в обращении граждан) | 2,0 |
| 4. Организация и проведение тренировочных сборов, творческих конкурсов зонального, областного и регионального уровней | 1,0 |
| 5. Участие в спортивных соревнованиях , творческих конкурсах и иных мероприятиях зонального, регионального, областного, всероссийского, международного уровней | 1,0 |
| 6. Участие в организации каникулярного отдыха учащихся | 2,0 |
| 7. Организация городских и региональных массовых  мероприятий | 2,0 |
| 8. Выполнение показателей программы по энергосбережению | 2,0 |
| 9. Наличие победителей творческих конкурсов, соревнований регионального, всероссийского и международного уровней (по итогам календарного года) | 2,0 |
| 10. Перевод учащихся на следующий уровень (год) обучения (не менее 80%) | 2,0 |
| 11. Наличие образовательных программ, разработанных в учреждении | 2,0 |
| 12. Качественная подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком приемки образовательного учреждения | 2,0 |
| 13. Укомплектованность квалифицированными кадрами, имеющими педагогическое профильное образование, 100%. | 2,0 |
| 14. Привлечение внебюджетных средств и средств от оказания платных услуг на развитие образовательного учреждения в соответствии с плановыми показателями | 2,0 |

Перечень

критериев установления руководителям учреждений дошкольного

образования выплат стимулирующего характера.

|  |  |
| --- | --- |
| Критерии оценки и показателей эффективности | Количество  баллов |
| 1 | 2 |
| 1.Уровень посещаемости воспитанниками образовательного учреждения:  - не ниже 65,0 %;  - не ниже – 70 %;  - не ниже -75 % | 1,0  2,0  3,0 |
| 2. Исполнительская дисциплина: своевременность предоставления, достоверность и качество запрашиваемой информации, документации, исполнение приказов, распоряжений, рекомендаций, поручений. | 1,0 |
| 3. Использование и регулярное обновление сайта в целях информирования населения о деятельности учреждения и получения обратной связи о качестве услуг | 1,0 |
| 4. Охват детей дополнительным образованием | 1,5 |
| 5. Наличие победителей творческих конкурсов, соревнований регионального, всероссийского и международного уровней (по итогам календарного года) | 2,0 |
| 6. Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса  обучения, требований комплексной безопасности образовательного учреждения, отсутствие предписаний контролирующих и проверяющих органов | 1,0 |
| 7. Организация качественного и полноценного питания  воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях | 2,0 |
| 8. Отсутствие случаев травматизма работников и воспитанников учреждения | 1,0 |
| 9. Соблюдение порядка начисления, взимания и расходования родительской платы, принятие мер по ликвидации задолженности по родительской плате | 1,0 |
| 10. Организация работы по снижению показателя заболеваемости в дошкольном образовательном учреждении | 2,0 |
| 11. Укомплектованность квалифицированными кадрами, имеющими педагогическое профильное образование, 100%. | 1,0 |
| 12. Выполнение показателей программы по энергосбережению | 2,0 |
| 13.Привлечение внебюджетных средств и средств от оказания платных услуг на развитие образовательного учреждения в соответствии с плановыми показателями | 2,0 |

Мэр городского округа

муниципального образования

"город Саянск" О.В. Боровский

Приложение № 2 к постановлению

администрации городского округа

муниципального образования

«город Саянск»

от 29.10.2015 № 110-37-1066-15

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об оплате труда руководителей, их заместителей муниципальных**

**учреждений культуры, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск».**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение «Об оплате труда руководителей, их заместителей, муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее - Положение) разработано в соответствии со [статьями 135](consultantplus://offline/ref=9AA6AC28E856444F14E6E348587CA7F511202345B2CA1FB859692010B2B616AF0290BF807FN4hEI), [144](consultantplus://offline/ref=9AA6AC28E856444F14E6E348587CA7F511202345B2CA1FB859692010B2B616AF0290BF8073N4hAI), 145 Трудового кодекса Российской Федерации, "Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014, протокол N 11).

1.2. Система оплаты труда руководителей учреждений культуры устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей, их заместителей муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее - учреждения) и включает в себя:

- размеры должностных окладов;

- показатели для установления коэффициентов кратности, условия их установления и выплаты;

- показатели для установления выплат стимулирующего характера, условия их установления и выплаты.

1.3. Выплата заработной платы производится за счет средств областного бюджета (субвенции), средств местного бюджета, средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата зависит от объема, качества и условий выполняемой работы.

1.5. Основанием для начисления и выплаты заработной платы руководителю учреждения, его заместителю являются: трудовой договор, приказы об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления), о размерах выплаты (выплат) стимулирующего характера, табель учета рабочего времени.

1.6. Оплата труда (заработная плата) руководителя, его заместителя устанавливается (начисляется) в пределах ассигнований на оплату труда учреждения на текущий финансовый год.

1.7.Размеры выплат стимулирующего характера и премий руководителю учреждения устанавливаются работодателем.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения устанавливает руководитель учреждения в соответствии с локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений, их заместителей:

2.1. Должностной оклад руководителей учреждений, определяемый в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере.

Должностной оклад руководителей учреждений культуры составляет 14858 рублей.

2.2.Должностной оклад заместителей руководителей учреждений устанавливается на 10-40 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3. Размеры дополнительных повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителей учреждений и условия их установления:

3.1. Руководителям учреждений, которым присвоено почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Заслуженный работник культуры» , соответствующие исполняемой трудовой функции, устанавливается дополнительный повышающий коэффициент к должностному окладу (без учета коэффициента кратности) в размере - 0,15.

При наличии у руководителя нескольких почетных званий (орденов, медалей), предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, дополнительный повышающий коэффициент применяется по одному из оснований.

При наличии почетных званий (орденов и медалей) дополнительный повышающий коэффициент устанавливается со дня присвоения (награждения), но не ранее даты назначения на должность.

3.2. Руководителям учреждений ежегодно на начало года (01 января) устанавливаются коэффициенты кратности, учитывающие показатели деятельности учреждения, в размере до 1,8 должностного оклада.

Размер коэффициента кратности устанавливается пропорционально суммарному баллу по всем критериям, учитывающим показатели деятельности учреждений.

Для руководителей муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» устанавливаются следующие коэффициенты кратности:

- количество баллов менее 100 - 1,0;

- количество баллов от 101 до 110 – 1,1;

- количество баллов от 111 до 120- 1,2;

- количество баллов от 121 до 130 – 1,3;

- количество баллов от 131 до 140 – 1,4;

- количество баллов от 141 до 150 - 1,5;

- количество баллов от 151 до 160 - 1,6;

- количество баллов от 161 до 170 - 1,7;

- количество баллов от 171 и выше - 1,8.

При наличии десятичных единиц, количество баллов округляется до целых в большую сторону.

Примерный перечень критериев установления коэффициентов кратности, учитывающих показатели деятельности учреждений культуры, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск», определены в приложении №1 к настоящему Положению;

3.3. Установление коэффициентов кратности производится в процентном отношении к должностным окладам и не образует новый должностной оклад. Выплата производится в пределах ассигнований на оплату труда на текущий финансовый год.

3.4. Основанием для начисления и выплаты руководителям коэффициентов кратности, дополнительных повышающих коэффициентов является приказ работодателя, изданный в течение трех рабочих дней с даты представления заявления руководителя учреждения с приложением соответствующих документов (Указа Президента Российской Федерации, удостоверения, подтверждающего наличие почетного звания, и пр.).

4. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, условия их установления:

4.1. Для руководителей учреждений в пределах ассигнований на оплату труда на текущий финансовый год устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за выполнение особо важных и срочных работ.

4.2. Примерный перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы для руководителей учреждений представлен в приложении № 2 к настоящему Положению.

Размер стимулирующей выплаты определяется пропорционально суммарному баллу по всем критериям оценки показателей эффективности работы руководителей учреждений, при этом максимально возможный размер стимулирующей выплаты руководителя не должен превышать 45 % установленного должностного оклада (без учета коэффициента кратности).

4.3.Порядок расчета, периодичности и начисления стимулирующей выплаты руководителям учреждений определяется локальным нормативным актом работодателя.

4.4. По согласованию (или по поручению) мэра городского округа руководителю учреждения выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Конкретные размеры премии устанавливаются распоряжением (приказом) работодателя в пределах ассигнований на оплату труда на соответствующий финансовый год.

5.Стимулирующая выплата не выплачивается:

- в случае привлечения руководителя учреждения в отчетном периоде к дисциплинарной или материальной ответственности;

- при наличии у руководителя учреждения неснятого дисциплинарного взыскания, на протяжении всего периода до снятия дисциплинарного взыскания;

- в случае совершения руководителем учреждения в отчетном периоде административного правонарушения, связанного с исполнением им своих должностных обязанностей, и привлечения его, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, к административной ответственности.

- в случае недостаточности бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений.

6. На заработную плату руководителям учреждений начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Иркутской области.

Мэр городского округа

муниципального образования

"город Саянск" О.В. Боровский

Приложение №1

к Положению «Об оплате труда

руководителей муниципальных

учреждений культуры

муниципального образования

«город Саянск»

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

критериев установления руководителям муниципальных

учреждений культуры коэффициентов кратности,

учитывающих показатели деятельности учреждений.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Условия (из расчета) | Количество  баллов на еди-ницу показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Выполнение муниципального задания:  - 100% и выше;  - от 99 до 90;  - менее 90% |  | 20  15  10 |
| 2. | Количество культурно-досуговых мероприятий, проводимых в течение года | 300 и более  менее 300 | 20  15 |
| 3. | Штатная численность  работников в учреждении | за каждую замещен-ную штатную единицу на условиях полного  рабочего дня | 0,5 |
| 4. | Организация и проведение выездных мероприятий | За каждое мероприятие | 1,5 |
| 5. | Наличие в учреждении нескольких зданий(помещений), находящихся в оперативном управлении  учреждения и используемых  для ведения хозяйственной деятельности | за каждое здание  (помещение), но не  более 20 | 2 |
| 6. | Создание условий для комфортного посещения и пребывания в учреждении | При наличии | 5 |
| 7. | Создание и организация работы любительских творческих коллективов, кружков, студий, любительских объединений, клубов по интересам различной направленности и других клубных формирований | За каждое объединение, но не более 50 | 2 |

Мэр городского округа

муниципального образования

"город Саянск" О.В. Боровский

Приложение №2

к Положению «Об оплате труда

руководителей муниципальных

учреждений культуры

муниципального образования

«город Саянск»

Примерный перечень критериев

установления руководителям учреждений культуры выплат

стимулирующего характера

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки и показатели эффективности | Количество  баллов |
| 1. | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан | 3 |
| 2. | Освоение и внедрение инновационных методов работы | 3 |
| 3. | Результативность участия в конкурсах, получение грантов, создание программ, проектов, организация конкурсов и викторин, проведение творческих встреч и т.д. | 2 |
| 4. | Привлечение спонсорских и благотворительных средств | 3 |
| 5. | Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность предоставления, достоверность и качество запрашиваемой информации, документации, исполнение приказов, распоряжений, поручений | 2 |
| 6. | Выполнение плана платных услуг 100 % | 3 |
| 7. | Качественное и эффективное выполнение задач и функций, определенных уставными документами учреждений | 2 |
| 8. | Выполнение показателей программы по энергосбережению | 2 |
| 8. | Социально – психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушения трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан) | 2 |

Мэр городского округа

муниципального образования

"город Саянск" О.В. Боровский

Приложение № 3 к постановлению

администрации городского округа

муниципального образования

«город Саянск»

от 29.10.2015 № 110-37-1066-15

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об оплате труда руководителей, их заместителей муниципальных**

**учреждений «Центр физической подготовки «Мегаполис-спорт», «Хозяйственно – эксплуатационная служба», «Центр развития образования», «Управление обслуживания муниципальных учреждений культуры», находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее – учреждения).**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение «Об оплате труда руководителей, их заместителей, муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее - Положение) разработано в соответствии со [статьями 135](consultantplus://offline/ref=9AA6AC28E856444F14E6E348587CA7F511202345B2CA1FB859692010B2B616AF0290BF807FN4hEI), [144](consultantplus://offline/ref=9AA6AC28E856444F14E6E348587CA7F511202345B2CA1FB859692010B2B616AF0290BF8073N4hAI), 145 Трудового кодекса Российской Федерации, "Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014, протокол N 11).

1.2. Система оплаты труда руководителей учреждений устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей, их заместителей, главного бухгалтера муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее - учреждения) и включает в себя:

- размеры должностных окладов;

- показатели для установления премиальных выплат, условия их установления и выплаты.

1.3. Основанием для начисления и выплаты заработной платы руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру являются: трудовой договор, приказы об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления), о размерах выплаты (выплат) стимулирующего характера, табель учета рабочего времени.

1.4. Оплата труда (заработная плата) руководителя, его заместителя, главного бухгалтера устанавливается (начисляется) в пределах ассигнований на оплату труда учреждения на текущий финансовый год.

1.5. Размер премии руководителю учреждения устанавливается работодателем.

Размер премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливает руководитель учреждения в соответствии с локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений, их заместителей, главного бухгалтера:

2.1. Должностной оклад руководителей учреждений, определяемый в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере.

Установление должностных окладов зависит от объема, качества и условий выполняемой работы и в пределах, предусмотренных [схемой](#Par51) должностных окладов руководителей учреждений.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование учреждения | Схема должностных окладов, руб. |
| 1. | «Мегаполис – спорт» | 18573 - 22260 |
| 2. | «Хозяйственно – эксплуатационная служба» | 15787 - 18573 |
| 3. | «Центр развития образования», | 18573- 23845 |
| 4. | «Управление обслуживания муниципальных учреждений культуры» | 18573-22260 |

2.2.Должностной оклад заместителей руководителей, главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10-40 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3. Выплаты премии руководителям учреждений, условия их установления:

3.1. В целях повышения успешного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, проявления инициативы, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, соблюдения трудовой дисциплины, для руководителей учреждений в пределах ассигнований на оплату труда на текущий финансовый год устанавливаются премиальные выплаты.

Общий размер премии начисляется за выполнение каждого показателя.

Премирование руководителей учреждений осуществляется в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Размер премиальных выплат, % |
| 1. | Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность предоставления, достоверность и качество запрашиваемой информации, документации, исполнение приказов, распоряжений, рекомендаций, поручений | 15 |
| 2. | Качественное и эффективное выполнение задач и функций, определенных уставными документами учреждений | 10 |
| 3. | Соблюдение мер противопожарной безопасности, правил по охране труда и санитарно – гигиенических правил | 10 |
| 4. | Отсутствие замечаний, выявленных при проведении проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов | 10 |
|  | Максимальный размер: | 45 |

3.2.Порядок расчета, периодичности и начисления премиальных выплат руководителям учреждений определяется локальным нормативным актом работодателя.

3.3. По согласованию (или по поручению) мэра городского округа руководителю учреждения выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Конкретные размеры премии устанавливаются распоряжением (приказом) работодателя в пределах ассигнований на оплату труда на соответствующий финансовый год.

4. Премия не выплачивается:

- в случае привлечения руководителя учреждения в отчетном периоде к дисциплинарной или материальной ответственности;

- при наличии у руководителя учреждения неснятого дисциплинарного взыскания, на протяжении всего периода до снятия дисциплинарного взыскания;

- в случае совершения руководителем учреждения в отчетном периоде административного правонарушения, связанного с исполнением им своих должностных обязанностей, и привлечения его, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, к административной ответственности.

5. На заработную плату руководителям учреждений начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Иркутской области.

Мэр городского округа

муниципального образования

"город Саянск" О.В. Боровский