



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА САЯНСКА

Конституция РФ гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Недопустимо какой бы то ни было дискриминации при вознаграждении за труд. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Российское законодательство содержит ряд норм, запрещающих дискриминацию при приеме на работу, не связанную с деловыми качествами работника. Государством обеспечивается поддержка пожилых граждан, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты. В связи с этим в трудовом и пенсионном законодательстве для работающих пенсионеров по возрасту предусмотрены льготы и дополнительные гарантии. Одной из таких льгот является выплата пенсий работающим пенсионерам.

При увольнении по собственному желанию в связи с уходом на пенсию работник вправе оставить работу до истечения двухнедельного срока, предусмотренного для предупреждения работодателя. Работающим пенсионерам по их просьбе может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году.

Пенсионеры принимаются на работу, как правило, в общем порядке. При наличии производственной необходимости работодатель не вправе отказать пожилому человеку, сохранившему трудоспособность, в приеме на работу по тому основанию, что он - пенсионер.

Порядок увольнения един для всех работников: увольнение лица пожилого возраста по сокращению численности (штата) работников признается правомерным лишь при полном соблюдении работодателем всех правил, установленных законодательством и коллективным договором данной организации. Внесение в коллективные договоры условия о первоочередности сокращения лиц, достигших пенсионного возраста, не может применяться, поскольку в соответствии с Трудовым Кодексом РФ коллективные договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный законодательством.

Если у Вас возникли вопросы можно обратиться за помощью в Центр занятости населения города Саянска по телефонам: 8 (39553)54040, 89588509933, 8991542-11-55.

Специалисты Центра занятости всегда на связи и готовы ответить Вам!

Напоминаем, что в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции COVID-19, личный приём граждан и работодателей специалистами Центра занятости населения временно приостановлен