

**ОГКУ ЦЗН города Саянска информирует**

# Подача сведений о вакансиях через портал «Работа в России»

 Поправки в закон "О занятости населения в Российской Федерации" унифицировали механизм представления в службу занятости информации о вакансиях, регламентировали процесс приема на работу соискателей от центров занятости населения и усовершенствовали механизм установления и выполнения квоты для трудоустройства инвалидов.

С 1 января 2022 года Федеральным Законом "О занятости населения в Российской Федерации" закрепляется статус портала “Работа в России” как **единой цифровой платформы** в сфере занятости и трудовых отношений.

**С 1 января 2022 года**работодатели со среднесписочной численностью работников более 25 человек должны будут публиковать информацию о вакансиях в единой цифровой платформе. Это требование также распространяется на юридических лиц, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования; на федеральные, региональные и местные органы власти и государственные и муниципальные учреждения.

 Информация, которую будут с 2022 года подавать работодатели, включает данные:

* о потребности в работниках;
* об условиях привлечения работников;
* о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Работодатели должны гарантировать полноту, достоверность и актуальность информации.

## Квота для приема на работу инвалидов

Для работодателей с численностью работников более 100 человек законодательством субъекта РФ установлена квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 % до 4 % среднесписочной численности работников.

Для работодателей с численностью работников от 35 до 100 человек такая квота может устанавливаться в пределах 3 % среднесписочной численности. После вступления в силу закона квоту по трудоустройству в отношении граждан с ограниченными возможностями нельзя будет выполнить формально, создав рабочие места лишь на бумаге. Изменения в Закон о занятости устанавливают, что [квота будет считаться выполненной](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=394768&rangeId=2791939&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6197&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6197) только при фактическом трудоустройстве гражданина с инвалидностью. Это требование начнет действовать **с 1 марта 2022 года**.

**Уведомление службы занятости**

Если работодатель принимает на работу кандидата, направленного центром занятости, то он должен сообщить об этом. Уведомление отправляется:

* в течение 5 дней;
* в электронной форме — через портал «Работа в России».

Работодателю нужно указать в уведомлении день приема на работу или вернуть направление, выданное соискателю, в ЦЗН, если он не зарегистрирован на портале «Работа в России».

Уведомить службу занятости через единую цифровую платформу нужно и о факте отказа в приеме на работу. В этом случае информация передается о дне проведенных с соискателем собеседований, указывается причина отказа. Либо работодатель возвращает кандидату направление, если у него нет личного кабинета на портале «Работа в России».

**Дополнительную информацию можно получить в Центре занятости населения по городу Саянску по телефонам: 8(39553)54821, 89588509933, 89915421155**

**Viber +79588509933, эл.почта : czn\_sayansk@mail.ru**