

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА САЯНСКА**

**ПРАВИЛА ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ**

**КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ**

С 1 сентября 2022 года вступили в силу Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденные  постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 (далее – Правила).

В соответствии с Правилами квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем *ежегодно,* до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

            Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.  
        Квота для приема на работу инвалидов *подлежит перерасчету* в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.  
        Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем *с первого числа месяца, следующего за месяцем*, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.  
         Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

1. наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на

рабочее место непосредственно у работодателя;

1. наличия трудового договора между инвалидом и организацией,

индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

          Всоответствии со статьей 5.42Кодекса об административных правонарушениях РФ за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_394333/028eb198d76a97adbadcb3b80f7967312c28e8bb/#dst834) для приема на работу инвалидов, а также [отказ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/cad4aa5910c6425ab417a26eee12946efa6df1bb/) работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты предусмотрено наказание в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

**Дополнительную информацию можно получить в Центре занятости населения города Саянска по телефонам:**

**8(39553)54821, 8(39553)54040, 89915421155**

**Viber +79915421155, эл.почта : czn\_sayansk@mail.ru.**

**Специалисты Центра занятости всегда на связи и готовы ответить Вам!**