

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА САЯНСКА**

**Государственная поддержка в 2023 году**

**юридических лиц, включая некоммерческие организации,**

**и индивидуальных  предпринимателей**

У работодателей есть возможность получить государственную поддержку в рамках реализации мероприятий по стимулированию к трудоустройству безработных граждан. Субсидия предоставляется Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

**Участники мероприятия:**

Работодатели всех форм собственности, получившие государственную регистрацию юридического лица либо индивидуального предпринимателя до 1 января 2023 года.

**Для работодателей запланировано:**

Предоставление субсидии путем частичной компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных безработных граждан.

Субсидии предоставляются юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, некоммерческим организациям, которые подали заявление о подборе работников, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на портале «Работа в России» <https://trudvsem.ru>. и трудоустроили безработных граждан.

**Условия предоставления субсидии:**

Для включения в реестр Фонда социального страхования для предоставления субсидий работодатель должен соответствовать определенным требованиям:

* Наличие государственной регистрации работодателя до 1 января 2023 г.;
* Отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, превышающей 10 тыс. рублей;
* Отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, иной просроченной задолженности по денежным обязательствам перед РФ;
* Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;
* Работодатель не является юридическим лицом с долей участия свыше 50% иностранных юридических лиц с местом их регистрации в офшорных территориях;
* Отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц сведений о дисквалифицированных руководителе или главном бухгалтере;
* Трудоустройство граждан осуществляется на условиях полного рабочего дня и выплаты зарплаты не ниже МРОТ;
* Отсутствие у работодателя задолженности по заработной плате;
* Отсутствие у работодателя задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате;
* Работодатель не является получателем в 2023 году субсидии из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций»;
* Работодатель, с которым прекращается трудовой договор, и работодатель, с которым трудоустроенный гражданин заключает трудовой договор в порядке перевода, не являются дочерними или зависимыми обществами по отношению друг к другу.

**Размер и периоды выплаты субсидии**

Работодателю, подавшему заявление о подборе работников и трудоустроившего в 2022 году граждан из числа отдельных категорий, размер субсидии определяется как произведение величины МРОТ, установленного с 1 января 2022 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных в 2022 году граждан, соответствующих установленным, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Работодателям, трудоустроившим граждан в 2023 году, размер субсидии определяется как произведение величины МРОТ, установленного с 1 января 2023 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

**При этом трудоустроенные граждане должны отвечать следующим критериям:**

* относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году в связи с сокращением (ликвидацией) работодателя;
* относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя;
* являются гражданами Украины и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территории Украины и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;;
* относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет включительно;
* относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=67286F1DA81FCE8BDAFE011104F93216D572605C207766E3398657A741B27DCAAF009B4E5D7775205C020B543ARBZ7B) Российской Федерации возможно заключение трудового договора;
* на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;
* на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход";
* переехали для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в предусмотренные перечни профессий (должностей, специальностей), из других субъектов Российской Федерации или других муниципальных образований того же субъекта Российской Федерации в случае, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных муниципальных образований не менее 50 километров;
* являются ветеранами боевых действий, принимавшими участие (содействовавшими выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенными с военной службы (службы, работы);
* являются лицами, принимавшими в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г.;
* являются членами семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), членами семей лиц, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий).

**Дополнительную информацию можно получить в Центре занятости населения города Саянска по телефонам: 8(39553)54040, 89915421155**

**Viber +79915421155, эл.почта : czn\_sayansk@mail.ru.**

**Специалисты Центра занятости всегда на связи и готовы ответить Вам!**