Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда станет бессрочной

Соответствующие [поправки](https://regulation.gov.ru/projects#npa=98602) в федеральный закон «О специальной оценке условий труда» подготовил Минтруд России по результатам анализа практики применения законодательства о специальной оценке условий труда, обращений представителей и сообществ работодателей, а также малого и среднего бизнеса.

В соответствии с действующим законодательством в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам процедуры специальной оценки труда не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем в территориальный орган Роструда подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Срок действия декларации – пять лет.

Срок действия декларации может быть продлен на следующие пять лет в случае отсутствия за этот период:

* несчастного случая на производстве,
* выявления у работника профессиональных заболеваний, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов,
* выявления в ходе контрольно-надзорных мероприятий на рабочем месте нарушений государственных нормативных требований охраны труда.

В этих случаях повторного проведения спецоценки на рабочих местах, подлежащих декларированию, не требуется.
Законодательством о специальной оценке условий труда не установлено других оснований прекращения действия декларации кроме как перечисленных выше. При этом установлено, что специальная оценка условий труда на рабочем месте должна проводиться не реже чем один раз в пять лет.

Согласно действующей правовой конструкции представляется необходимым проведение обязательной специальной оценки условий труда после истечения пятилетнего периода действия декларации и продления ее срока. Таким образом, могут проявляться очевидные риски возникновения избыточных и дублирующих обязательных требований.

 С целью устранения данного правового пробела законопроектом предлагается установить бессрочное действие декларации. Это позволит избежать для работодателя необходимость проводить спецоценку условий труда по истечении срока действия декларации в случаях, когда условия труда на декларируемых рабочих местах не изменились, что, в свою очередь, приведет к снижению финансовой нагрузки, в том числе на предприятия малого и среднего предпринимательства.

Реализация норм законопроекта не приведет к снижению объективности и качества проведения специальной оценки условий труда и уровня защиты права работников на безопасные условия труда.