Специальную оценку условий труда рабочих мест необходимо проводить всем организациям и предпринимателям, которые заключили хотя бы один трудовой договор. Исключение составляют надомники и дистанционные работники, чьи рабочие места не подпадают под СОУТ. За отказ от специальной оценки действуют весьма существенные штрафы.

**Что такое специальная оценка условий труда**

Это комплекс мероприятий, цель которого — установить наличие вредных факторов на каждом рабочем месте и присвоить ему класс риска. Об этом сказано в статье 1 Федерального закона [от 28.12.13 № 426-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=382318&promocode=0957&utm_source=click.mail.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub15195&utm_referrer=https%3a%2f%2fclick.mail.ru) «О специальной оценке условий труда» (далее — Закон о СОУТ).

Существует четыре класса риска:

1. Оптимальный (1.0): опасные и (или) вредные производственные факторы либо совсем отсутствуют, либо находятся на безопасном для человека уровне. Созданы предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.
2. Допустимый (2.0): есть опасные и (или) вредные факторы, но их воздействие не превышает уровни, установленные гигиеническими нормативами. Измененное функциональное состояние организма восстанавливается во время отдыха, к началу следующего рабочего дня или смены.
3. Вредный (3.0): уровни воздействия негативных факторов превышают норматив. Подразделяется на подклассы: первой степени (3.1), второй степени (3.2), третьей степени (3.3) и четвертой степени (3.4).
4. Опасный (4.0): уровни воздействия негативных производственных факторов способны создать угрозу жизни работника, а последствия — привести к развитию профессионального заболевания.

Результаты СОУТ используются, в числе прочего, при назначении скидок и надбавок к тарифу взносов «на травматизм» и доптарифов по пенсионным взносам. Сотрудникам, которые трудятся на рабочих местах, отнесенных к вредному классу (подклассы 3.2, 3.3 и 3.4) или опасному классу, предоставляются дополнительные отпуска (ст. [117](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740&promocode=0957&utm_source=click.mail.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub15195&utm_referrer=https%3a%2f%2fclick.mail.ru#h5264) ТК РФ). Для классов 3.0 и 4.0 предусмотрено повышение к зарплате в размере не менее 4% оклада или ставки (ст. [147](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740&promocode=0957&utm_source=click.mail.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub15195&utm_referrer=https%3a%2f%2fclick.mail.ru#h5357) ТК РФ). Есть и другие льготы.

**Кто обязан пройти спецоценку рабочих мест**

Спецоценку в общем случае обязаны проходить все организации и индивидуальные предприниматели, нанявшие хотя бы одного сотрудника. Это следует из статьи [4](http://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=382318&promocode=0957&utm_source=click.mail.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub15195&utm_referrer=https%3a%2f%2fclick.mail.ru) Закона о СОУТ.

**Кто может не проводить оценку условий труда**

СОУТ не является обязательной для следующих категорий:

* организаций и ИП, не заключивших ни одного трудового договора;
* работодателей — физических лиц без статуса ИП;
* работодателей — религиозных организаций.

Все без исключения работодатели вправе отказаться от СОУТ в отношении рабочих мест надомников и дистанционных работников (ч. 3 ст. [3](http://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=382318&promocode=0957&utm_source=click.mail.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub15195&utm_referrer=https%3a%2f%2fclick.mail.ru) Закона о СОУТ).

**ВНИМАНИЕ.** Вакантные места не подпадают под спецоценку. Дело в том, что при отсутствии сотрудников проанализировать условия их труда невозможно.

**Кто проводит специальную оценку условий труда**

СОУТ проводится силами специализированной сторонней компании при участии комиссии, созданной работодателем.

В комиссию входят: представители работодателя и профсоюзной организации (если она создана на предприятии), специалист по охране труда. Также в нее нужно включить руководителя малого предприятия либо ИП. Главой комиссии назначается сам работодатель или его представитель.

Специализированная сторонняя компания должны соответствовать следующим критериям:

1. СОУТ является основным видом ее деятельности.
2. Получена соответствующая аккредитация.
3. В штате числится не менее 5-ти экспертов, имеющих сертификат на выполнение работ по спецоценке. Как минимум, один эксперт является врачом по общей гигиене (или по гигиене труда), либо врачом по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.
4. Есть испытательная лаборатория, аккредитованная на измерение вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

**Порядок проведения СОУТ**

Перед началом процедуры необходимо составить график работ и перечень рабочих мест, подпадающих под специальную оценку. Форма этих документов свободная.

СОУТ проводится в отношении рабочего места, а не должности. Поэтому если один человек совмещает сразу несколько должностей, то нужно проверить, сколько рабочих мест он фактически занимает. И каждое включить в перечень.

Далее проходят исследования в рамках СОУТ. По их итогам составляется отчет. Его подписывают специалисты аккредитованной сторонней организации и члены комиссии. Одновременно заполняется карта на каждое рабочее место (формы отчета и карты утв. приказом Минтруда [от 24.01.14 № 33н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=369213&promocode=0957&utm_source=click.mail.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub15195&utm_referrer=https%3a%2f%2fclick.mail.ru)). Сотрудников следует ознакомить с картой под роспись в течение 30 календарных дней с даты утверждения отчета. В этот же срок сводные данные спецоценки надо опубликовать на официальном сайте работодателя (при его наличии).

Плюс к этому оформляется декларация соответствия условий труда (форма и порядок подачи утв. приказом Минтруда [от 17.06.21 № 406н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=397485&promocode=0957&utm_source=click.mail.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub15195&utm_referrer=https%3a%2f%2fclick.mail.ru#h45)). В нее входят сведения о рабочих местах, на которых вредные и опасные производственные факторы не выявлены, а условия труда признаны оптимальными и допустимыми. Декларацию нужно представить в территориальную инспекцию по труду не позднее 30 рабочих дней после утверждения отчета по итогам СОУТ. Декларацию можно подать через интернет на сайте Роструда. Для этого ее необходимо подписать квалифицированной электронной подписью.

**Сроки и периодичность проведения СОУТ**

Последний этап проведения спецоценки завершился к 1 января 2019 года (ч. 6 ст. [27](http://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=382318&promocode=0957&utm_source=click.mail.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub15195&utm_referrer=https%3a%2f%2fclick.mail.ru) Закона о СОУТ). Подразумевается, что к этой дате все работодатели провели указанные выше мероприятия и своевременно сдали декларацию.

Когда следует назначить следующую процедуру СОУТ? Если не случится несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, и инспекторы не обнаружат нарушений в сфере охраны труда — повторную спецоценку делать не нужно. И только при наступлении одного из указанных событий необходимо провести внеплановую СОУТ и вновь подать декларацию

**ВАЖНО.** При появлении нового рабочего места необходимо организовать внеплановую спецоценку. Сделать это нужно в течение 12-ти месяцев со дня, когда оно введено в эксплуатацию.

**Штрафы за не проведение СОУТ в 2022 году**

Начиная с 2019 года, применяется наказание за отсутствие СОУТ. Ответственность предусмотрена частью 2 статьи [5.27.1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=420972&promocode=0957&utm_source=click.mail.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub15195&utm_referrer=https%3a%2f%2fclick.mail.ru#h13338) КоАП РФ. Это предупреждение или штрафные санкции в следующих размерах:

* на руководителя организации — от 5 000 до 10 000 руб.;
* на организацию — от 60 000 до 80 000 руб.;
* на ИП — от 5 000 до 10 000 руб.

**Стоимость спецоценки и кто ее оплачивает**

Закон не регламентирует стоимость процедуры. Цена зависит от ряда факторов: условий рынка, размера организации, численности персонала и проч. В среднем СОУТ одного места обходится в сумму от 600 руб. В большинстве аккредитованных компаний установлен нижний порог цены: даже если спецоценку нужно провести в отношении незначительного числа рабочих мест, например, одного или двух, за процедуру придется заплатить минимум 10 000 рублей.

По общему правилу, финансировать весь комплекс мероприятий по специальной оценке условий труда должен работодатель. Но он может возместить определенную сумму за счет взносов на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Часть таких взносов допустимо направить на предупреждение травматизма и профзаболеваний, в том числе на СОУТ.