**Администрация городского округа**

**муниципального образования**

**«город Саянск»**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| От |  | № |  |  |
| г. Саянск | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ⎡ | О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств | ⎤ |

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств и упорядочения их заработной платы, в соответствии со статьями [135](consultantplus://offline/ref=B17CE46618C1246788A76A79E3F4ADD29310B5B276D49B9305F2A1031F0B4EB9CA2B4D6B1CC404F36754705CA5DDEDCCABA481A00311F0A7eCE8B), [144](consultantplus://offline/ref=B17CE46618C1246788A76A79E3F4ADD29310B5B276D49B9305F2A1031F0B4EB9CA2B4D6C14CD06A6371B7100E38BFECEA0A483A81Ce1EAB) Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 38 Устава муниципального образования «город Саянск», администрация городского округа муниципального образования «город Саянск»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «город Саянск» от 06.09.2022 № 110-37-994-22 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств (далее - Примерное положение) (в редакции от 06.09.2022 № 110-37-994-22, (опубликовано в газете «Саянские зори» от 15.09.2022 № 36, стр. 2 вкладыша) следующие изменения:

1.1. Абзац 5 пункта 10.2.1. Примерного положения изложить в следующей редакции:

«-за сложность, напряженность и высокие достижения в труде педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, педагог-библиотекарь, библиотекарь, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, советник директора по воспитанию). »

1.2. Пункт 19.6. Примерного положения изложить в следующей редакции:

« 19.6. Педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, педагог-библиотекарь, библиотекарь, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, советник директора по воспитанию) может устанавливаться ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 150% должностного оклада, ставки заработной платы пропорционально отработанному времени. Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год)».

1.3. Профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня приложения № 1 Примерного положения дополнить строкой следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями | 8563 |

1.4. В Приложении № 6 к Примерному положению:

1.4.1. Подпункт 2 пункта 3 дополнить словом «за тир»

1.4.2. Пункт 9 «За наставничество (работа с молодыми педагогами)» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 9. | |  | | --- | | За наставничество (работа с молодыми педагогами) | | - работнику - 30 % от минимального оклада педагога по итогам мониторинга, проводимого специалистами ЦРО на уровне образовательной организации;  - работнику - 50 % от минимального оклада педагога по итогам мониторинга, проводимого специалистами ЦРО на уровне города, региона. |

1.5. Пункт 2 раздела 2 «Оценочный лист классного руководителя» приложения № 8 к Примерному положению дополнить подпунктом 2.4. следующего содержания:

«2.4. Количество держателей «Пушкинской карты» в % от количества обучающихся с 14 лет, 90-100%».

2. Муниципальному казенному учреждению «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» привести в соответствие с настоящим постановлением нормативные локальные акты в части, касающейся системы оплаты труда.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации городского округа муниципального образования «город Саянск» (<http://sayansk-pravo.ru>), в газете «Саянские зори» и разместить на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский

Исп. Верхотурова З.А. тел. 5-68-25