**Администрация городского округа**

**муниципального образования**

**«город Саянск»**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| От | 08.02.2023 | № | 110-37-127-23 |  |
| г.Саянск |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ⎡ | Об утверждении положения о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в городском округе муниципального образования «город Саянск» | ⎤ |

Руководствуясь статьей 211 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 23.07.2008 № 58-оз «Об охране труда в Иркутской области», статьёй 38 Устава муниципального образования «город Саянск», администрация городского округа муниципального образования «город Саянск»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в городском округе муниципального образования «город Саянск» (Приложение №1).

2. Рекомендовать руководителям организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальным предпринимателям без образования юридического лица принимать участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в городском округе муниципального образования «город Саянск».

3. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 11.02 2016 № 110-37-90-16 «Об утверждении Положения о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда городского округа муниципального образования «город Саянск» (опубликовано в газете «Саянские зори» от 18.02.2016 г., № 6 стр. 8 вкладыша).

4. Опубликовать постановление в газете «САЯНСКИЕ ЗОРИ» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации городского округа муниципального образования «город Саянск» ([http://sayansk-pravo.ru)](file:///D%3A%5CDesktop%5C_%E6%A0%81%E7%90%80%E7%90%80%E7%80%80%E3%A8%80%E2%BC%80%E2%BC%80%E7%8C%80%E6%84%80%E7%A4%80%E6%84%80%E6%B8%80%E7%8C%80%E6%AC%80%E2%B4%80%E7%80%80%E7%88%80%E6%84%80%E7%98%80%E6%BC%80%E2%B8%80%E7%88%80%E7%94%80%E2%A4%80) и на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль исполнения постановления возложить на начальника Управления по экономике.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Мэр городского округа

муниципального образования

« город Саянск» О.В. Боровский

исп. Тукаленко Т.Г.

5-68-25

Приложение 1

# к постановлению администрации

#  городского округа муниципального

#  образования «город Саянск»

от 08.02.2023 № 110-37-127-23

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД САЯНСК»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано с учётом требований Положения о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области, утверждённого постановлением Правительства Иркутской области от 30.05.2014 № 263-пп., постановлением Правительства Иркутской области от 26 декабря 2022 года № 1060-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Иркутской области от 30 мая 2024 года № 263-пп».
2. Настоящее Положение определяет условия, порядок проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в городском округе муниципального образования «город Саянск» (далее - конкурс) среди организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей.
3. Организатором городского конкурса является администрация городского округа муниципального образования «город Саянск», при участии членов городской межведомственной комиссии по охране труда.
4. Городской конкурс проводится в целях привлечения внимания руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, а также объединения усилий работодателей, профсоюзов и других общественных объединений в активизации их работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, распространению передового опыта и методов работы победителей конкурса.
5. Основными задачами конкурса являются снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования «город Саянск»

**2. УЧАСТНИКИ ГОРОДСКОГО КОНКУРСА**

1. Участниками городского конкурса являются:

1) Организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории муниципального образования «город Саянск» (далее - организации);

2) Граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории муниципального образования «город Саянск» (далее - индивидуальные предприниматели);

### 3. ДОКУМЕНТЫ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ГОРОДСКОМ КОНКУРСЕ

1. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:
 1) Заявка на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в муниципального образования «город Саянск по форме (Приложение 1).
 2) Аналитическая справка о проведенной работе по охране труда за прошедший календарный год, заверенная подписью руководителя организации (лица, им уполномоченного), индивидуального предпринимателя (далее – аналитическая справка).

Аналитическая справка должна содержать общие сведения об участнике конкурса, информацию о наличии системы управления охраной труда, о состоянии условий и охраны труда, мерах по их улучшению, о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отражать опыт и результаты работы по охране труда.. Аналитическая справка может содержать фото- и видеоматериалы, отражающие результаты работы по охране труда.

3) Для организации, индивидуального предпринимателя - таблица показателей по охране труда по форме (Приложение 2).

### Глава 4. ОРГАНИЗАЦИЯ И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА

1. Решение о проведении городского конкурса принимается городской межведомственной комиссией по охране труда.
2. Объявление о проведении конкурса публикуется в газете «Саянские зори» и размещается на официальном сайте администрации муниципального образования «город Саянск» в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 1 февраля, года следующего за отчётным.
3. Участие в городском конкурсе является добровольным.
4. Конкурс проводится по итогам прошедшего календарного года по следующим видам экономической деятельности:
* сельское хозяйство и обрабатывающие производства;
* обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха и водой;
* строительство;
* торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств;
* транспортировка и хранение;
* деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; деятельность по операциям с недвижимым имуществом; предоставление прочих видов услуг;
* деятельность в области информации и связи; деятельность финансовая и страховая; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;
* образование (дополнительные, профессиональные и иные учреждения образования, общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения);
* деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;
* деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений;
1. Победителей городского конкурса определяет городская межведомственная комиссия по охране труда.

**5. ПОРЯДОК УЧАСТИЯ И ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ**

**В ГОРОДСКОМ КОНКУРСЕ**

### Организации и индивидуальные предприниматели представляют в отдел по труду и управлению охраной труда Управления по экономике администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» (далее – отдел) документы в срок, указанный в объявлении о проведении конкурса.

### Отдел оказывает методическую помощь в подготовке конкурсных материалов, проверяет достоверность представленной информации и до 15 марта года, следующего за отчетным направляет анализ оценочных показателей участников конкурса на рассмотрение городской межведомственной комиссии по охране труда (далее – МВК по охране труда).

### МВК по охране труда рассматривает анализ оценочных показателей участников конкурса с предложениями отдела, проводит собственный анализ представленных на конкурс документов, вырабатывает предложения по дополнительной (при необходимости) проверке достоверности представленной очастником информации и определению победителей конкурса.

### МВК по охране труда оценивает сведения, указанные в представленных документах, по балльной системе и определяет победителей конкурса.

### Оценка производится в соответствии со значениями таблицы оценочных показателей по охране труда согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

### На заседании МВК по охране труда устанавливаются первое, второе и третье места победителей конкурса для каждой отраслевой группы.

### В случае равенства количества баллов у нескольких организаций, индивидуальных предпринимателей победитель определяется по балльной оценке показателя, определенного в разделе II таблицы показателей по охране труда.

### Документы с недостоверными сведениями по требуемым показателям или неполный пакет документов, представленные участниками конкурса, при подведении итогов не рассматриваются, после чего организация отстраняется от участия в конкурсе.

### Решение об отстранении организации от участия в городском конкурсе принимается на заседании МВК по охране труда и доводится до сведения организации, в течение 3 календарных дней со дня его принятия в письменной форме с указанием причин отстранения.

### После подведения итогов ггородского конкурса материалы, полученные от организаций, направляются в Министерство труда и занятости Иркутской области (отдел охраны и государственной экспертизы условий труда) для дальнейшего участия организаций и учреждений в областном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области.

### Победители городского конкурса награждаются дипломами победителей городского конкурса и могут награждаться ценными призами.

### Городская межведомственная комиссия по охране труда имеет право ходатайствовать о награждении организаций, набравших по итогам конкурса высокие баллы, но не занявших призовые места, благодарственными письмами организатора конкурса - администрации городского округа муниципального образования «город Саянск».

### Награждение победителей городского конкурса осуществляется городской межведомственной комиссией по охране труда на расширенном заседании МВК по охране труда не позднее 1 июня года, следующего за отчетным.

### Информация об итогах конкурса, а также опыт работы победителей конкурса освещаются в газете «Саянские зори», размещается на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр городского округа

муниципального образования

« город Саянск» О.В. Боровский

Приложение 1

к Положению о конкурсе на

лучшую организацию работы по

охране труда в городском округе

муниципального образования

 «город Саянск»

ЗАЯВКА

НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование участника)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в городском округе муниципального образования «город Саянск»по итогам\_\_\_\_\_\_\_\_ года.

С Положением о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в городском округе муниципального образования «город Саянск**»**, утвержденным постановлением от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую.

Уведомлен о том, что в случае представления недостоверных сведений буду отстранен от участия в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда вгородском округе муниципального образования «город Саянск».

К заявке прилагаю следующие документы:

1) ;

2) ;

3 )\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_•

Настоящей заявкой даю согласие на обработку персональных данных, то есть их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу, обезличивание, блокирование, уничтожение (для индивидуальных предпринимателей).

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

МП «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г

Приложение 2

к Положению о конкурсе на

лучшую организацию работы по

охране труда в городском округе

муниципального образования

 «город Саянск»

ТАБЛИЦА

ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД САЯНСК»

**Раздел I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**

1. Организация, индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование ;фамилия, имя, отчество (при наличии) (для индивидуальных предпринимателей))

2. Место нахождения (место жительства)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Организационно-правовая форма (для организаций)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Вид экономической деятельности1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Класс профессионального риска2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон (для организаций)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Ф.И.О. специалиста (ов) по охране труда (службы охраны труда)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полностью), рабочий телефон, адрес электронной почты

9. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации (полностью)3, рабочий телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Регистрационный номер в территориальном органе Фонда пенсионного и

социального страхования Российской Федерации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Раздел II. ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Значенияпоказателейна 1 январяпрошлогогода 4 | Значенияпоказателейна 1 январятекущегогода 4 | Количествобаллов |
| **1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе** |  |
| 1.1 | . Среднесписочная численность работников, чел |  |  |  |
| 1.2. | Наличие коллективного договора, да (датаутверждения)/нет |  |  |  |
| 1.3. | Общее количество рабочих мест,ед./количество работников, занятых наданных рабочих местах, чел. |  |  |  |
| 1.4. | Количество рабочих мест, на которыхпроведена специальная оценка условийтруда, ед./количество работников, занятыхна данных рабочих местах, чел. |  |  |  |
| 1.5. | Уровень проведения специальной оценкиусловий труда в организации, уиндивидуального предпринимателя5, % |  |  |  |
| 1.6. | Удельный вес рабочих мест, на которых порезультатам специальной оценки условийтруда установлены вредные и (или)опасные условия труда (3 и 4 класс)6, % |  |  |  |
| **2. Показатели производственного травматизма, профессиональной****заболеваемости** |  |
| 2.1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего, чел., в том числе: |  |  |  |
| в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжести к легким, чел. |  |  |  |
| в тяжелых несчастных случаях, чел. |  |  |  |
| в несчастных случаях со смертельнымисходом, чел. |  |  |  |
|  | в групповых несчастных случаях, где имеются пострадавшие, которые получилитяжелые повреждения, либо сосмертельным исходом, чел. |  |  |  |
| 2.2 | Численность пострадавших с утратойтрудоспособности на один рабочий день иболее и со смертельным исходом в расчетена 1000 работающих (коэффициентчастоты, Кч)7 |  |  |  |
| 2.3 | Численность пострадавших сосмертельным исходом в расчете на 1000работающих (коэффициент частотысмертельного травматизма, Кчсм)8 |  |  |  |
| 2.4. | Численность лиц с впервые установленнымпрофессиональным заболеванием, всего,чел. |  |  |  |
| **3. Показатели работы по охране труда** |  |
| 3.1 | Обеспеченность специальной одеждой,специальной обувью и другими средствамииндивидуальной защиты, прошедшимисертификацию или декларирование в порядке, установленном законодательствомРоссийской Федерации о техническом регулировании, ***%*** от потребности на год 9 |  |  |  |
| 3.2. | Наличие правового акта,регламентирующего систему управленияохраной труда в организации, уиндивидуального предпринимателя, да/нет10 |  |  |  |
| 3.3. | Наличие правового акта,регламентирующего процедуру оценкипрофессиональных рисков, да/ нет10 |  |  |  |
| 3.4. | Наличие плана мероприятий поулучшению условий и охраны труда,да/нет10 |  |  |  |
| 3.5 | Уровень реализации плана мероприятий поулучшению условий и охраны труда, % отобщего числа запланированныхмероприятий |  |  |  |
| 3.6 | Объем финансовых средств,израсходованных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, % отсуммы затрат на производство продукции(работ, услуг) |  |  |  |
| 3.7 | Внедрение 3-х (2-х) ступенчатого контроляпо охране труда, да/нет |  |  |  |
| 3.8. | Наличие службы (специалиста) по охранетруда либо организации или специалиста,оказывающих услуги в области охранытруда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет (указываетсячисленность (при наличии) |  |  |  |
| 3.9 | Наличие комитетов (комиссий) по охранетруда, да/нет10 |  |  |  |
| 3.10 | Наличие уполномоченных (доверенных)лиц по охране труда выборного органапервичной профсоюзной организации(трудового коллектива), да/нет10 |  |  |  |
| 3.11. | Удельный вес работников, прошедшихобучение по охране труда, ***%*** от общейчисленности работников |  |  |  |
| 3.12. | Наличие оборудованного кабинета (уголка)по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 3.13. | Размещение информационных материаловв целях информирования работников об ихтрудовых правах, включая право набезопасные условия труда, да /нет (каналитической справке прилагаются копииразмещенных материалов или указываютсяссылки на размещенные информационныематериалы в информационно-телекоммуникационнойсети «Интернет» (при наличии) |  |  |  |
| 3.14. | Количество проведенных информационныхмероприятий, направленных напрофилактику производственноготравматизма и профессиональнойзаболеваемости (семинары, выставки, дниохраны труда и др.), проводилось(количество)/ не проводилось |  |  |  |
| 3.15 | . Уровень охвата работников обязательнымипредварительными и периодическимимедицинскими осмотрами, % от количестваработников, подлежащих данным осмотрам |  |  |  |
| 3.16. | Исполнение предписаний (представлений)органов государственного надзора иконтроля (органов общественногоконтроля) об устранении нарушенийтрудового законодательства в сфереохраны труда, да/нет |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(индивидуальный предприниматель) подпись, Ф.И.О.

М.П.

Председатель выборного органа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

первичной профсоюзной организации3 подпись, Ф.И.О.

(представитель работников)

2 В соответствии с Классификацией видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденной приказом Министерства труда и социальнойзащиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 года № 851н.

3 При наличии.

4 Значения показателей по охране труда, за исключением показателей,

определенных в пунктах 2.2, 2.3, округляются до целых чисел по математическим правилам округления. Значение показателя по охране труда, определенного в пункте 2.2, округляется до одного знака после запятой по математическим правилам округления.

Значение показателя по охране труда, определенного в пункте 2.3, округляется до двух знаков после запятой по математическим правилам округления.

5 Учитываются материалы специальной оценки условий труда за последние пять лет.

Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации, у

индивидуального предпринимателя (Ур) рассчитывается по следующей формуле:

Число Рм Ур = ------------------- х 100%,

Общ. кол. РМ

где:

Число Рм - число рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (с учетом числа рабочих мест, на которые в Государственную инспекцию труда в Иркутской области подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда);

Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).

6 Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс) (Ув), рассчитывается по следующей формуле:

6 ув = Кол.РМ(Зи4класс)х100%>

Общ. кол. РМ

где:

Кол. РМ (3 и 4 класс) - количество рабочих мест с 3 и 4 классом условий труда;

Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).

7 Коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

Кч = —Не xlOOO,

Чр

где:

Не - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального

предпринимателя).

8 Коэффициент частоты смертельного травматизма (Кчсм) рассчитывается по следующей формуле:

Кчсм = — х 1000,

Чр

где: Нсс - численность пострадавших со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя).

9 В соответствии с действующими нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

10 К аналитической справке прилагается копия подтверждающего документа (при наличии).».

Приложение 3

к Положению о конкурсе на

лучшую организацию работы по

охране труда в городском округе

муниципального образования

 «город Саянск»

ТАБЛИЦА

ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ОХРАНЕ

НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД САЯНСК»

»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Количествобаллов |
| 1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе
 |
| 1.1 | Среднесписочная численность работников, чел. |  |
| 1.2. | Наличие коллективного договора, да (датаутверждения)/нет |  |
| Да | 3 |
| Нет | 0 |
| 1.3 | Общее количество рабочих мест, ед./количествоработников, занятых на данных рабочих местах, чел. |  |
| 1.4. | Количество рабочих мест, на которых проведенаспециальная оценка условий труда, ед./количествоработников, занятых на данных рабочих местах, чел. |  |
| 1.5. | Уровень проведения специальной оценки условийтруда в организации, у индивидуальногопредпринимателя, ***%*** |  |
| 0% | -3 |
| 1% - 30% | -2 |
| 31%-50% | 0 |
| 51%-99% | 2 |
| 100% | 3 |
| 1.6. | Удельный вес рабочих мест, на которых по результатамспециальной оценки условий труда установленывредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс), % |  |
| 0% | 2 |
| 1% - 30% | 1 |
| 31%-70% | -1 |
| 71% - 100% | -2 |
| 2. Показатели производственного травматизма, профессиональнойзаболеваемости |
| 2.1 | Численность пострадавших в результате несчастныхслучаев на производстве, всего, чел., в том числе | :\* |
| в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжестик легким, чел | . \* |
|  | . в тяжелых несчастных случаях, чел.  | \* |
| в несчастных случаях со смертельным исходом чел | . \* |
| в групповых несчастных случаях, где имеютсяпострадавшие, которые получили тяжелыеповреждения, либо со смертельным исходом, чел. | \* |
| 2.2. | Численность пострадавших с утратойтрудоспособности на один рабочий день и более и сосмертельным исходом в расчете на 1000 работающих(коэффициент частоты, Кч) |  |
| Менее 1 | 3 |
| 1- 1,5 | 0 |
| Более 1,5 | -3 |
| 2.3 | Численность пострадавших со смертельным исходом врасчете на 1000 работающих (коэффициент частотысмертельного травматизма, Кчсм) |  |
| . 0 | 3 |
| 0 - 0,08 (включительно) | 0 |
| Более 0,08 | -3 |
| 2.4. | Численность лиц с впервые установленнымпрофессиональным заболеванием, всего, чел. |  |
| 0 | 3 |
| От 1 до 3 (включительно) | 0 |
| Более 3 | -3 |
| 1. Показатели работы по охране труда
 |
| 3.1 | Обеспеченность специальной одеждой, специальнойобувью и другими средствами индивидуальной защиты,прошедшими сертификацию или декларирование впорядке, установленном законодательством РоссийскойФедерации о техническом регулировании, % отпотребности на год |  |
| менее 100% | -2 |
| 100% | 2 |
| 3.2. | Наличие правового акта, регламентирующего системууправления охраной труда в организации, уиндивидуального предпринимателя, да/ нет |  |
| Да | 3 |
| Нет | 0 |
| 3.3 | Наличие правового акта, регламентирующегопроцедуру оценки профессиональных рисков, да/ нет |  |
| Да | 3 |
| Нет | 0 |
| 3.4. | Наличие плана мероприятий по улучшению условий иохраны труда, да/нет |  |
| Да | 3 |
| Нет | 0 |
| 3.5. | Уровень реализации плана мероприятий по улучшениюусловий и охраны труда, % от общего числазапланированных мероприятий |  |
| менее 30% | 1 |
| 31% - 70% (включительно) | 2 |
| Более 70% | 3 |
| 3.6 | . Объем финансовых средств, израсходованных намероприятия по улучшению условий и охраны труда, %от суммы затрат на производство продукции (работ,услуг) |  |
| менее 0,2 процента суммы затрат на производствопродукции (работ, услуг) | -2 |
| 0,2 процента суммы затрат на производство продукции(работ, услуг) и более | 2 |
| 3.7. | Внедрение 3-х(2-х) ступенчатого контроля по охранетруда, да/нет |  |
| Да | 2 |
| Нет | 0 |
| 3.8. | Наличие службы (специалиста) по охране труда либоорганизации или специалиста, оказывающих услуги вобласти охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет (указывается численность(при наличии) |  |
| **Да** | 3 |
| Нет | 0 |
| 3.9 | Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, да/нет |  |
| . **Да** | 3 |
| Нет | 0 |
| 3.10. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охранетруда выборного органа первичной профсоюзнойорганизации (трудового коллектива), да/нет |  |
| **Да** | 3 |
| Нет | 0 |
| 3.11. | Удельный вес работников, прошедших обучение поохране труда и проверку знаний требований охранытруда, ***%*** от общей численности работников |  |
| менее 100% | -3 |
| 100% | 3 |
| 3.12. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охранетруда, да/нет |  |
| **Да** | 1 |
| Нет | 0 |
| 3.13. | Размещение информационных материалов в целяхинформирования работников об их трудовых правах,включая право на безопасные условия труда, да /нет (каналитической справке прилагаются копииразмещенных материалов или ссылки на размещенныеинформационные материалы) |  |
| 0 | 0 |
|  | 1-5 (включительно) | 1 |
|  | Более 5 | 2 |
| 3.14 | Количество проведенных мероприятий, направленныхна профилактику производственного травматизма ипрофессиональной заболеваемости (семинары,выставки, дни охраны труда и прочее) |  |
| 0 | 0 |
| 1 - 4 (включительно) | 1 |
| Более 4 | 2 |
| 3.15 | Уровень охвата работников обязательнымипредварительными и периодическими медицинскимиосмотрами, % от количества работников, подлежащихданным осмотрам |  |
|  | менее 100% | -3 |
|  | 100% | 3 |
| 3.16. | Исполнение выданных предписаний органовгосударственного надзора и контроля (органовобщественного контроля) об устранении нарушенийтрудового законодательства в сфере охраны труда |  |
| Выполнено в полном объеме | 2 |
| Не выполнено, выполнено частично • | -2 |
|  | Итого |  |