

## ПРОГРАММА ГОСПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ВКЛЮЧЕННЫХ В ПЕРЕЧНИ СУБЪЕКТОВ РФ, В 2026 ГОДУ

В 2026 году предусмотрено предоставление Социальным Фондом России субсидий юридическим лицам, включенным в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, утвержденные субъектами РФ, при трудоустройстве граждан, переезжающих из других субъектов РФ или в пределах Иркутской области, если расстояние от места жительства (пребывания) гражданина до переезда в целях трудоустройства до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров (приказ СФР от 29.12.2024 № 2713)

### СУБСИДИЯ ДО 12 МРОТ,

*увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент*

**Периоды выплаты:** по истечении 3-его, 6-ого, 9-ого, 12-ого месяцев работы гражданина (размер выплаты – по 3 МРОТ каждая)

### УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ:

- работодатель на дату направления в Фонд Заявления не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не приостановлена и не прекращена;
- организация включена в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса или осуществляет деятельность в отрасли (отраслях), которая включена в перечни приоритетных отраслей экономики;

*Перечень организаций, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области и испытывающих потребность в привлечении работников утвержден Правительством Иркутской области от 26.03.2025 № 124-пр*

- привлечение работников определенных профессий, включенных в перечень востребованных профессий;

*Перечень востребованных профессий в Иркутской области утвержден приказом МтиЗ Иркутской области от 06.03.2025 № 74-49-мр*

- организация осуществляет деятельность на территории Иркутской области не менее года;
- гражданин, с которым заключен договор, переехал в Иркутскую область из другого субъекта РФ в целях трудоустройства или переехал из другого муниципального образования Иркутской области – расстояние от места жительства (пребывания) гражданина до переезда в целях трудоустройства до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров;
- гражданин, с которым заключен трудовой договор, состоит на регистрационном учете в качестве ищущего работу или безработного (при поступлении на работу гражданин предоставляет сведения, касающиеся регистрации в качестве безработного или в целях поиска работы, трудовой договор должен быть заключен не позднее одного месяца со дня снятия с регистрационного учета);

### ***Примечание:***

*Гражданин становится на регистрационный учет в качестве ищущего работу или безработного после подачи гражданином заявления о содействии в поиске работы в Кадровый центр посредством единой цифровой платформы «Работа России» ([trudvsem.ru](http://trudvsem.ru))*

- работодатель предоставляет трудоустроенному гражданину финансовую поддержку за счет средств работодателя (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты);
- трудоустройство на основе полного рабочего дня;
- выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины МРОТ;
- контролирующими лицами для организации **не являются иностранные граждане или юридические лица**, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории **иностраных государств**, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);
  - в уставном (складочном) капитале организации доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов РФ перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в РФ, в совокупности не превышает 25 процентов;
  - получатель субсидии не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;
  - неполучение из федерального бюджета средств на частичную компенсацию затрат на оплату труда работникам, переехавших для трудоустройства у работодателя, на основании иных нормативных правовых актов;
  - отсутствует задолженность, превышающая 10 тыс. рублей, по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ;
  - отсутствует задолженность по заработной плате;
  - отсутствует просроченная задолженность возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и задолженности перед федеральным бюджетом.

## ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

1. Авторизуйтесь на единой цифровой платформе «Работа России» ([trudvsem.ru](http://trudvsem.ru))

*Разместите вакансию и подайте заявление о предоставлении меры поддержки по содействию в подборе необходимых работников, выбрав субъект РФ, с территории которого планируется привлечение работников, и соответствующий центр занятости данного субъекта РФ*

2. Центр занятости окажет содействие в подборе необходимых работников из числа граждан, зарегистрированных в качестве ищущих или безработных
3. Заключите с гражданином трудовой договор, соглашение о мерах финансовой поддержки (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты)
4. Подайте заявление на возмещение затрат в Социальный Фонд России (Единая интегрированная информационная система «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере») не ранее, чем через 3 месяца после даты, с которой гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с договором, но не позднее 4 месяцев со дня заключения трудового договора.