

ПРОГРАММА ГОСПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В 2026 ГОДУ!

В 2026 году предусмотрено предоставление Социальным Фондом России субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве отдельных категорий граждан (приказ СФР от 29.12.2024 № 2714)

СУБСИДИЯ ДО 3 МРОТ (ДО 6 МРОТ при трудоустройстве граждан из числа инвалидов), *увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент*

Периоды выплаты: по истечении первого, третьего и шестого месяцев работы гражданина

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ

- организация официально зарегистрирована до 1 января 2025 года;
- работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не приостановлена и не прекращена;
- руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер вашей организации не внесены в реестре дисквалифицированных лиц;
- контролирующими лицами для организации **не являются иностранные граждане или юридические лица**, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории **иностранного государства**, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территории), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);
- организация не является получателем в текущем году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций»;
- в уставном (складочном) капитале организации доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов РФ перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в РФ, в совокупности не превышает 25 процентов;
- получатель субсидии не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;
- неполучение из бюджета средств на частичную компенсацию затрат работодателю на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан на основании иных нормативных правовых актов;
- отсутствует задолженность, превышающая 10 тыс. рублей, по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ;
- отсутствует задолженность по заработной плате;
- отсутствует просроченная задолженность по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и задолженности перед федеральным бюджетом.

КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

- **ветераны боевых действий**, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в СВО на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области и Херсонской области, Украины;

- лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти ДНР, ЛНР участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР;
- члены их семей в случае гибели при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий), либо смерти после увольнения с военной службы (если смерть наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученными при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий));
- лица, признанные в установленном порядке инвалидами;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;
- одинокие родители, многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

ТРЕБОВАНИЯ К ТРУДОУСТРАИВАЕМЫМ ГРАЖДАНАМ

- на дату направления органами службы занятости – безработные или ищущие работу, зарегистрированные в Кадровом центре, не состоящие в трудовых отношениях;
- на дату заключения трудового договора – не имеют работы, не зарегистрированы как ИП, глава КФХ, единоличный исполнительный орган юридического лица, не зарегистрированы в качестве плательщика «Налога на профессиональный доход»;
- на дату заключения трудового договора с работодателем имеют документ о среднем профессиональном образовании, и (или) документ о высшем образовании, и (или) документ о квалификации;
- относится к категории лиц, с которыми в соответствии с ТК РФ возможно заключение трудового договора.

ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

1. Авторизуйтесь на единой цифровой платформе «Работа России» (trudvsem.ru)

Разместите вакансию и подайте заявление о предоставлении меры поддержки по содействию в подборе необходимых работников
2. Кадровый центр окажет содействие в подборе необходимых работников из числа граждан, зарегистрированных в качестве ищущих или безработных
3. Сообщите в Кадровый центр о трудоустройстве гражданина:
 - *трудоустройство на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени*
 - *заработная плата трудоустроенным гражданам в размере не ниже 1,5 МРОТ*
4. Подайте заявление на возмещение затрат в Социальный Фонд России (Единая интегрированная информационная система «Соцстрах») не ранее, чем через месяц после даты, с которой гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с договором (включается оклад + надбавки+ районный коэффициент).