

Какие внеочередные мероприятия по обучению нужно провести всем работодателям до 1 марта

Екатерина Ситько,
эксперт Центра оценки квалификации, председатель комиссии по проверке знаний в учебном центре с аккредитацией Минтруда

Почему до 1 марта?

«Я не видел в законе такого требования»

«Как обучать требованиям, которые еще не вступили в силу? А если их изменят?»

Новая редакция X раздела ТК

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

КоАП

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Письмо Минтруда от 01.02.2022 № 15-2/ООГ-163

Одновременно сообщаем, что в соответствии с **частью 1** статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом, Указом Президента Российской Федерации или международным договором Российской Федерации, предусматривающими установление обязательных требований.

В этой связи полагаем, что внеплановое обучение по охране труда и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда, содержащих обязательные требования, следует проводить в период со дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта до вступления его в силу.

Кого обучать?

«А офисных работников то зачем обучать?»

«Наши работники прошли внеочередное обучение по ПОТам в 21 году. Теперь их заново обучать?»

Как организовать внеочередные мероприятия по обучению

1. Организуйте обучение и внеочередную проверку знаний в учебном центре

Работников, которых обучаете ОТ в учебном центре, на внеочередные мероприятия также нужно направить в обучающие организации. Проводить внеплановые мероприятия по обучению внутри организации вправе только обученные в УЦ работники. Подберите УЦ, который вправе провести обучение по изменениям. Он должен быть аккредитован Минтрудом и на момент обучения ваших работников члены комиссии УЦ уже должны пройти внеочередную проверку знаний в обучающих организациях Минтруда.

Если в вашем городе нет подходящего УЦ, поищите в другом городе организацию, у которой есть платформа для дистанционного обучения. Такую форму предусматривает и Порядок обучения № 1/29, и Закон об образовании.

2. Пересмотрите инструкции по охране труда

Пересмотрите все инструкции по ОТ, они должны отвечать новым требованиям Минтруда № 772н. Добавьте в каждую инструкцию перечень выявленных профрисков и опасностей, опишите правила безопасной работы с конкретным оборудованием, уберите ссылки на отмененные типовые инструкции. Проверьте содержание разделов инструкций по пунктам 22-26 Требований № 772н.

3. Разработайте программы и экзаменационные билеты для внеочередной проверки знаний

Внеплановые инструктажи, внеочередное обучение и проверку знаний проводят строго в объеме изменений в охране труда, которые стали их причиной. Разработайте программы для внеочередных мероприятий по обучению и экзаменационные билеты, согласуйте их с представительным органом работников и утвердите у работодателя. Эти документы докажут инспектору ГИТ, что работников обучили в полном объеме и не требовали от них лишнего.

4. Организуйте внеплановые инструктажи

Внеплановый инструктаж проводят непосредственные руководители работ, которых обучили в учебном центре и назначили ответственными за процедуру приказом работодателя. После инструктажа проводят устную проверку знаний и регистрируют его в журнале.

5. Проведите внеочередное обучение и проверку знаний

Работодатель сам выбирает, в какой форме проводить обучение внутри организации, единой схемы в законе нет. Самые популярные форматы – лекции и раздаточный материал с информацией по изменениям. Также можно разместить информацию на стендах, корпоративном портале или разослать по электронной почте.

Проверку знаний проводит комиссия, члены которой уже прошли обучение и внеочередную проверку знаний в учебном центре.

Кого направить на обучение в УЦ

Должность, профессия или процессуальное положение	Функционал
Руководители организаций, их заместители, индивидуальные предприниматели	Отвечают за охрану труда в целом по предприятию
Главные инженеры и их заместители	Курируют вопросы охраны труда, отвечают за безопасное производство работ
Руководители, специалисты, инженерно-технические работники	Организуют, руководят или проводят работы на конкретных местах и в производственных подразделениях, следят за соблюдением требований охраны труда во время работ. Контролируют или проводят технический надзор за проведением работ
Организаторы и руководители производственной практики обучающихся	Во время производственной практики организуют и контролируют работу обучающихся. Отвечают за безопасность практикантов на предприятии
Специалисты по охране труда	Контролируют выполнение требований охраны труда на предприятии
Работник, за которым приказом закрепили обязанности по охране труда	Выполняет возложенные на него обязанности по охране труда. Например, проводит вводный инструктаж или входит в состав оценочной группы по управлению профрисками на предприятии
Члены комитетов и комиссий по охране труда, уполномоченные по охране труда	Организовывают проверки рабочих мест, проводят анализ состояния охраны труда, предлагают решения проблем по охране труда, информируют работников об условиях и охране труда, рисках для здоровья и пр.
Члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда	Проводят проверку знаний требований охраны труда у сотрудников организации

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

«АКТИОН» Охрана труда