



Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 мая 2001 года № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации».

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 года № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

Для правильной диагностики профессионального заболевания важно тщательное изучение санитарно-гигиенических условий труда, включающих все виды выполняемых работ.

Профессиональное заболевание может выявить только врач медицинского учреждения.

ОСТРОЕ ИЛИ ХРОНИЧЕСКОЕ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕ

Шаг 1. Работник обращается в медицинскую организацию для установления предварительного диагноза.

Шаг 2. Медорганизация в течение суток (при остром профзаболевании) или в течение 3 рабочих дней (при хроническом профзаболевании) направляет извещение об установлении предварительного диагноза в Роспотребнадзор по месту работы пострадавшего и его работодателю.

Шаг 3. Как только работодатель получит извещение, он должен в течение суток (при остром профзаболевании) или в течение 7 рабочих дней (при хроническом профзаболевании) со дня получения извещения подготовить сведения для санитарно-гигиенической характеристики:

- копию трудовой книжки;
- результаты медицинских осмотров, как предварительных, так и периодических за весь период работы;
- сведения о ранее установленном диагнозе профзаболевания;
- результаты специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест;
- результаты производственного контроля (при остром профзаболевании);
- данные лабораторных и инструментальных исследований вредных факторов производственной среды и трудового процесса;
- сведения о выдаче СИЗ.

Шаг 4. Роспотребнадзор в течение суток (при остром профзаболевании) или в течение двух недель (при хроническом профзаболевании) со дня поступления извещения выясняет обстоятельность и причины заболевания.

Ведомство направит запросы для получения необходимой информации от работодателя и проведет на рабочем месте:

- экспертизы;
- лабораторно-инструментальные и гигиенические исследования;
- опрос пострадавшего и свидетелей.

По результатам Роспотребнадзор составляет санитарно-гигиеническую характеристику и в течение двух недель со дня получения извещения направляет ее в медорганизацию.

Работник должен ознакомиться с текстом характеристики под подпись для исключения разногласий.

Шаг 5. Медорганизация получит санитарно-гигиеническую характеристику и в течение недели (при остром профзаболевании) или в течение месяца (при хроническом профзаболевании) направит работника в центр профпатологии и следующие документы:

- выписку из медкарты;
- санитарно-гигиеническую характеристику;
- копию трудовой книжки;
- карту эпидемиологического обследования;
- заключения по медосмотрам (при хроническом профзаболевании);
- копии протоколов лабораторных исследований в рамках производственного контроля (при хроническом профзаболевании).

Шаг 6 Центр профпатологии для экспертизы связи заболевания с профессией обследует работника и по результатам оформляет заключение о наличии острого или хронического профзаболевания. Заключение оформляют в четырех экземплярах:

- 1 экз. – выдают работнику под расписку;
- 2 экз. – направляют в отделение Фонда пенсионного и социального страхования по Иркутской области;
- 3 экз. – направляют в медорганизацию;
- 4 экз. – хранят в центре профпатологии.

Шаг 7 Центр профпатологии в течение 3 рабочих дней со дня составления заключения формирует извещение о заключительном диагнозе в 4 экземплярах и направляет:

- 1 экз. – в Роспотребнадзор;
- 2 экз. – работодателю;
- 3 экз. – в медорганизацию;
- 4 экз. – в отделение Фонда пенсионного и социального страхования по Иркутской области.

Шаг 8 Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе начинает расследование профзаболевания в соответствии с п. 15 Правил расследования и учета профзаболеваний.

Установленный заключительный диагноз – «острое профзаболевание» или «хроническое профзаболевание» – может быть изменен или отменен центром профпатологии.

ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Это система мер медицинского и немедицинского характера, направленных на предупреждение или снижение развития отклонений в состоянии здоровья работников, предотвращение или замедление прогрессирования заболеваний, уменьшение неблагоприятных последствий.

МЕДИЦИНСКАЯ ПРОФИЛАКТИКА

Комплекс мер, реализуемых через систему здравоохранения, например:

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- проведение санитарно-курортной и эндоэкологической реабилитации лиц из групп повышенного риска.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРОФИЛАКТИКА

Создание здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, на рабочем месте:

- обеспечение безопасных условий труда и недопущение аварийных ситуаций;
- применение эффективных индивидуальных и коллективных средств защиты;
- проведение мониторинга условий труда и здоровья работников;
- организационно-технические, санитарно-гигиенические и административные меры по минимизации воздействия вредных факторов на работников;
- проведение профессионального отбора и экспертизы профессиональной пригодности;
- применение технологических мер по механизации и автоматизации производства;
- проведение общеоздоровительных, общеукрепляющих мероприятий, направленных на закаливание организма и повышение его реактивности;
- соблюдение требований личной гигиены;
- обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием;
- обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников.