

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР АКАДЕМИЯ

**Как организовать
обучение
работников по
Постановлению 2464**

Виды обучения по охране труда с 01.09.2022:

Вид обучения	Что проводится	Как проводится
Инструктажи по ОТ	– вводный инструктаж по охране труда;	До начала работы назначенным работодателем уполномоченным лицом по утвержденным программам, результат фиксируется в журнале Вводного инструктажа.
	– инструктаж по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый);	До начала работы назначенным работодателем уполномоченным лицом по утвержденным программам, результат фиксируется в журнале инструктажей по охране труда. Перечень профессий, освобожденных от первичного инструктажа, утверждаются приказом руководителя.
	– целевой инструктаж по охране труда.	Проводится непосредственным руководителем работ, перед которыми необходимо проводить целевые инструктажи. Результаты фиксируются в журнале регистрации инструктажей, либо в нарядах-допусках.

Обучение оказанию первой помощи*	<p>Процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.</p>	<p>Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения.</p> <p>Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:</p> <p><u>а) работники</u>, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;</p> <p><u>б) работники</u> рабочих профессий;</p> <p><u>в) лица</u>, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;</p> <p><u>г) работники</u>, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;</p> <p><u>д) работники</u>, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;</p> <p><u>е) председатель</u> (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;</p> <p><u>ж) иные работники</u> по решению работодателя.</p>
----------------------------------	---	--

Обучение по использованию СИЗ	В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.	Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года. Может быть совмещено с проверкой знаний требований охраны труда.
-------------------------------	---	---

Обучение по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	Пункт 46А Постановление 2464	Не менее 16 часов.	
Обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	Пункт 46Б Постановление 2464	Не менее 16 часов.	Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов. Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
Обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования	Пункт 46В Постановление 2464		

Стажировка на рабочем месте	Работа под руководством наставника	Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем. Проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.
-----------------------------	------------------------------------	---

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Кто проводит?

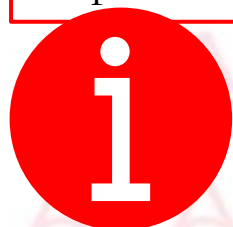
Специалист по ОТ

Когда?

До начала выполнения
трудовых функций

Кто должен проходить инструктаж?

- ❖ вновь принятые работники;
- ❖ работники, командированные в организацию (подразделение организации);
- ❖ лица, проходящие производственную практику;
- ❖ иные лица, участвующие в производственной деятельности организации.



Форма регистрации записей о результатах проведения вводного инструктажа определяется работодателем (журнал/лист ознакомления/т.д.)

При регистрации проведения вводного инструктажа по охране

труда указывается: дата проведения вводного инструктажа по охране труда; фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда; профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда; число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда; наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда; фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда; подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда; подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Приказом работодателя можно освободить от прохождения инструктажей на рабочем месте работников, чья трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми



Форма регистрации записей о результатах проведения инструктажа на рабочем месте определяется работодателем (журнал/лист ознакомления/т.д.)



ПЕРВИЧНЫЙ

Кем проводится?

Непосредственным руководителем работника

Когда?

до начала самостоятельной работы

Кто должен проходить инструктаж?

- ❖ вновь принятые работники;
- ❖ лица, проходящие производственную практику;
- ❖ иные лица, участвующие в производственной деятельности организации.

ПОВТОРНЫЙ

Кем проводится?

Непосредственным руководителем работника

Когда?

не реже одного раза в 6 месяцев

Проводятся по правилам и инструкциям по охране труда

Образец приказа об освобождении работников от первичного инструктажа

Наименование организации, реквизиты

№

Номер приказа

Дата регистрации приказа

Об утверждении Перечня профессий и должностей, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте

Название приказа

В соответствии с пунктом 13 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России от 24.12.2021 г. N 2464,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, согласно приложению.
2. Ответственность и контроль за исполнением приказа возлагаю на **специалиста по охране труда И.О. Фамилия**.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

1. Директор
2. Главный врач
3. Главный бухгалтер
4. Специалист по персоналу
5. Программист
6. Старший администратор
7. Администратор

Образец приказа об утверждении инструкций

Наименование организации, реквизиты	
№	
Номер приказа	Дата регистрации приказа
Об утверждении и вводе инструкций по охране труда	
Название приказа	
В целях реализации требований статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации и нормативных правовых актов в области охраны труда,	
ПРИКАЗЫВАЮ:	
<ol style="list-style-type: none">1. Утвердить и ввести в действие инструкции по охране труда для работников ООО «<i>Название организации</i>», указанные в приложении к настоящему приказу.2. Настоящий приказ выступает в силу со дня его подписания директором Общества.3. Ответственность и контроль за исполнением приказа возлагаю на себя.	

ПЕРЕЧЕНЬ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ООО «*НАЗВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ*»

№ п/п	Наименование инструкции по охране труда	№ инструкции
1	2	3
1	ИОТ для директора	01-2023
2	ИОТ для бухгалтера	02-2023
3	ИОТ для водителя	03-2023
4	ИОТ для уборщика помещений	04-2023
5	ИОТ для специалиста по охране труда	05-2023

ВНЕПЛАНОВЫЙ

Проводится в случаях:

- ❖ изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- ❖ изменения должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- ❖ изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;
- ❖ выявления дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- ❖ требования должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- ❖ произошедших аварий и в связи с несчастными случаями на производстве;
- ❖ перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- ❖ решением работодателя.



Проводится на основании распоряжения работодателя. Форма регистрации регламентируется работодателем. Для проведения внепланового инструктажа в качестве инструкции используется локальный нормативный акт.

Целевой инструктаж

Проводится в случаях:

- ❖ перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
- ❖ перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;
- ❖ перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
- ❖ перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- ❖ в иных случаях, установленных работодателем.

Кто проводит? Непосредственный руководитель работника



Проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам.

Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется работодателем.

Кого обучаем в учебном центре:

- ! Руководителя организации;
- ! Руководителей, специалистов службы охраны труда; →
- ! Членов комиссии по проверке знаний;
- ! Уполномоченных по ОТ профсоюзных организаций или уполномоченных работников представительных органов;
- ! Лиц, проводящих инструктажи и обучение по охране труда; →
- ! Лица, ответственные за организацию и проведение работ повышенной опасности.

Проходят тестирование
в ЕИСОГ



Чему обучаем:

по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Длительность – 16 часов.

Периодичность – не реже **1 раза в 3 года**

по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности

Практика – не менее 25%.

Периодичность – в соответствии с НПА, но **не реже 1 раза в год**

по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

Практика – не менее 25%.

Длительность – 16 часов.

Периодичность – не реже **1 раза в 3 года**



Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Практика – не менее 50%.

Периодичность – не реже **1 раза в 3 года**



Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Практика – не менее 50%.

Периодичность – не реже **1 раза в 3 года**



Чему обучаем работников:

по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Длительность – 16 часов.

Периодичность – не реже **1 раза в 3 года**

по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

Практика – не менее 25%.

Длительность – 16 часов.

Периодичность – не реже **1 раза в 3 года**

по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности

Практика – не менее 25%.

Периодичность – в соответствии с НПА, но **не реже 1 раза в год**

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты



Практика – не менее 50%.

Периодичность – не реже **1 раза в 3 года**



Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Практика – не менее 50%.

Периодичность – не реже **1 раза в 3 года**

Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

- ! а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
- ! б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
- ! в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- ! г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII настоящих Правил.



Важно знать!

Приложение N 4
к Правилам обучения по охране
труда и проверки знания
требований охраны труда

**МИНИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО
РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБУЧЕНИЮ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ
ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ У ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ,
ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ ПО ОБУЧЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ
ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, С УЧЕТОМ СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ
ЧИСЛЕННОСТИ И КАТЕГОРИИ РИСКА ОРГАНИЗАЦИИ**

(человек)

Наименование	Среднесписочная численность работников организации												
	1	2 - 15	16 - 50	51 - 250		251 - 500		501 - 1000		1001 - 5000		свыше 5000	
Категория риска <*>	-	всех катего рий	всех катего рий	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР
Количество работников, подлежащих обучению в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда	-	1	3	5	7	7 <*>	10 <*>	10 <*>	15 <*>	15 <*>	20 <*>	20 <*>	25 <*>

На микропредприятиях:

- ! Проверка знания работником требований охраны труда на микропредприятии может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда.
- ! Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям, могут проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.
- ! Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям, вправе совместить проведение с работником вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте.

**Кто и по какой программе будет учиться
должно быть закреплено в локальном
нормативном акте работодателя.**

Образец приказа об обучении всех работников в УЦ

Наименование организации, реквизиты	
№	
Номер приказа	Дата регистрации приказа
Об организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	
Название приказа	
<p>В целях реализации норм и соблюдения требований Трудового Кодекса РФ, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»</p>	
ПРИКАЗЫВАЮ:	
<ol style="list-style-type: none">1. Обучение сотрудников ООО «<i>Название организации</i>» при приеме на работу, периодические проверки знаний требований охраны труда проводить в обучающей организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда.2. Специалисту по охране труда И.О. Фамилия:<ul style="list-style-type: none">– Составить перечень должностей, которые должны проходить обучение по охране труда с указанием названия программ и периодичности проверки знаний;– Составить график повторной проверки знаний для работников ООО «<i>Название организации</i>» на 2023 год.3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.	

Что должен определить работодатель для того, чтобы обучать своих работников в УЦ?

- ▶ Ведутся ли работы повышенной опасности в организации?

Если нет, то программа 46 «в» не нужна

- ▶ Применяются ли СИЗ сложной конструкции, которые требуют практических навыков применения?

Если нет, то обучать сотрудников не нужно, работники, применяющие СИЗ, знакомятся с правилами применения их в рамках инструктажа на рабочем месте*

- ▶ Проведены ли СОУТ и ОНР? Есть зафиксированные ВОПФ и опасности на рабочих местах?

Если не были идентифицированы ВОПФ и опасности, кроме офисной и бытовой техники, то обучение не требуется**



* п.38 Правил 2464

** п.54 Правил 2464

Кому на что учиться?

Программа «А»

- Руководитель организации
- руководители структурных подразделений организации и их заместители
- специалисты по охране труда
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций

Программа «Б»

- руководители структурных подразделений организации и их заместители
- работники организации, отнесенные к категории специалисты
- специалисты по охране труда
- работники рабочих профессий
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций



Программа «В»

- ❖ Обучению подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее - лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности), определенные локальными нормативными актами работодателя.



Обучение СИЗ

- ❖ Обучению подлежат председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты


Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- ❖ работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
- ❖ работники рабочих профессий;
- ❖ лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- ❖ работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- ❖ работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- ❖ председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- ❖ иные работники по решению работодателя.

Стажировка

- ❖ К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 (А, Б, В)
- ❖ Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.



Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Образец стажировочного листа

СТАЖИРОВОЧНЫЙ ЛИСТ

работника, прошедшего обучение безопасным методам и приемам выполнения работ

Сведения о проходящем стажировку	
Фамилия, имя, отчество	
Дата рождения	
Должность	
Место стажировки	(полное наименование предприятия)
Количество смен	3

Сведения о руководителе стажировки	
Фамилия, имя, отчество	
Должность	

СВЕДЕНИЯ О ПРОХОЖДЕНИИ СТАЖИРОВКИ

Дата	Кол-во часов*	Краткое содержание выполненных работ	Сдал/не сдал	Подпись руководителя стажировки

*Кол-во часов в сумме не менее двух смен

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: Стажировку прошел успешно, с соблюдением инструкций по охране труда, производственных инструкций	
	(зачет/не зачет)
Стажировка соответствует требованиям	(указать группу допуска работ на высоте)
Руководитель стажировки	(подпись) (фамилия и инициалы)

М.П.

«__» _____ 20__ г.