С 1 марта 2022 года у работодателя появилась обязанность учитывать микротравмы работников.

С 1 марта 2022 года работодатели должны фиксировать все травмы сотрудников, даже маленькие порезы, синяки и ссадины, если о них сообщают пострадавшие. Эта обязанность появилась в новой редакции ст. 226 ТК РФ раздела X «Охрана труда». Расследование и учет несчастных случаев на производстве регламентируют ст. [227–231](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=407606&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6563&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6563#h5596) ТК РФ. Микротравмы не считаются несчастными случаями, но с 1 марта 2022 года работодатели обязаны взять их под учет: выяснять обстоятельства произошедшего и фиксировать в документах.

Микроповреждения (микротравмы) — это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения. В отличие от более серьезных травм, они не приводят к расстройству здоровья и временной нетрудоспособности (ст. [226](https://normativ.kontur.ru/document/last?moduleId=1&documentId=407606&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6563&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6563#h5593) ТК РФ).

Регистрировать микротравму и проводить по ней расследование работодатель должен, только если пострадавший сотрудник сообщил об этом ему или своему Работодателю необходимо зафиксировать и утвердить порядок учета микротравм в локальном нормативном акте, например, добавить раздел в положение о расследовании и учете несчастных случаев или издать отдельный документ; ознакомить с утвержденным порядком работников; рассказать сотрудникам, что делать, если они получили микротравму.

Работнику рекомендуется сообщить об ушибе, царапине или других незначительных повреждениях непосредственному или вышестоящему руководителю. Никаких специальных форм для этого не предусмотрено, можно просто прийти и сказать о проблеме, но для расследования может понадобиться письменное заявление.

Если из-за травмы сотрудник не может работать и вынужден взять больничный хотя бы на один день, то это уже не считается микротравмой.

В течение трех календарных дней работодатель должен рассмотреть обстоятельства и причины, которые привели к травме. Для этого работодатель запрашивает объяснение у пострадавшего, осматривает место происшествия, при необходимости привлекает руководителей и проводит опрос очевидцев, фиксирует результаты в Справке согласно [приложению № 1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=412466&cwi=721&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6563&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6563#h22) к приказу Минтруда и соцзащиты от 15.09.2021 № 632.

Старший помощник прокурора города Саянска

Ласточкина Л.Е.