**Администрация городского округа**

**муниципального образования**

**«город Саянск»**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| От | 19.11.2019 | № | 110-37-1282-19 |  |
| г. Саянск |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ⎡ | Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление обслуживания социальной сферы» | ⎤ |

 В целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципального учреждения «Управление обслуживания социальной сферы», в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 38 Устава муниципального образования «город Саянск», администрация городского округа муниципального образования «город Саянск»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление обслуживания социальной сферы» (приложение №1).
2. Муниципальному учреждению «Управление обслуживания социальной сферы» привести в соответствие с настоящим постановлением нормативные локальные акты в части, касающейся системы оплаты труда.
3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации городского округа муниципального образования «город Саянск» (<http://sayansk-pravo.ru>), в газете «Саянские зори» и разместить на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Настоящее постановление вступает в силу после даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие 1 июля 2019 года.

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский

исп. Николаева Е.В. тел. 5-68-25

Приложение № 1

 к постановлению администрации

 городского округа муниципального

 образования «город Саянск»

 от 19.11.2019 № 110-37-1282-19

**Примерное положение**

**об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление обслуживания социальной сферы»**

Раздел I. Общие положения

 1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Управления обслуживания социальной сферы» (далее – Положение) вводится в целях упорядочения оплаты труда работников муниципального учреждения «Управления обслуживания социальной сферы», находящегося в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее – учреждение), улучшения качества работы, повышения стимулирующей роли заработной платы и достижения её уровня, обеспечивающего социальную защищенность работника.

 1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, органов местного самоуправления.

1.3. Положение регулирует оплату труда работников учреждения и включает в себя:

- размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее-ПКГ) работников;

- порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера;

- условия осуществления выплат стимулирующего характера;

1.4. Размеры минимальных окладов (ставок) работников устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.5. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.6. На основании настоящего Положения учреждение разрабатывает локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплату труда работников учреждения.

1.7. Заработная плата работников рассчитывается по формуле:

ЗП = (ДМО + Кв + Св) \* (КРСН), где

ЗП – заработная плата,

ДМО – оклад (должностной минимальный оклад),

Кв - компенсационные выплаты (без учета выплат районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области),

Св – стимулирующие выплаты,

КРСН – районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области.

1.8. Размеры минимальных окладов (ставок) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (приложения № 1, 2, 3).

II. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

2.1. Перечень видов выплат компенсационного характера в учреждении:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.2.Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Надбавка устанавливается на основании результатов специальной оценки условий труда на рабочем месте.

2.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- за работу в ночное время в размере 35% от минимального оклада за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов), (за фактически отработанное время в составе заработной платы в котором выполнялись соответствующие работы);

- оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).

- размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренными статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

 - компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается работникам на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации - за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. Учетный период квартал.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.6.Компенсационная выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается работникам на условиях и в порядке, установленном статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации и производится в двойном размере:

 - работникам, получающим оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

 По желанию работника, работающего в нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

 Привлечение к работе работников учреждения в нерабочий праздничный день оформляется приказом руководителя учреждения.

2.7. Надбавка за классность водителям грузовых, легковых автомобилей и автобусов к месячной тарифной ставке (окладу) устанавливаются в соответствии с локальным актом учреждения.

2.8 Выплата за командировку водителям устанавливается в соответствии с локальным актом учреждения.

III. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

3.1.Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты :

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за выполнение особо важных и срочных работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Премия устанавливается:

- руководителю Учреждения - нормативным актом администрации городского округа муниципального образования «город Саянск».

- работникам Учреждения - приказом руководителя Учреждения.

3.3.Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с локальным актом учреждения.

3.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

IV. Другие вопросы оплаты труда

4.1. В пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на текущий финансовый год, работникам учреждения может быть выплачена единовременная материальная помощь. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников труда работников муниципального учреждения «Управление обслуживания социальной сферы» |

# Общеотраслевые должности служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Минимальный размер оклада (ставки), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Делопроизводитель | 5900 |
| 2 квалификационный уровень |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 6084 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Инспектор по кадрам | 6240 |
| Диспетчер |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующий хозяйством | 6396 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" |
| 3 квалификационный уровень |
|  | 6916 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория |  |
| 4 квалификационный уровень |
| Механик | 7353 |
| 5 квалификационный уровень |
| Главный специалист в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера (за исключением общеобразовательных учреждений и централизованной бухгалтерии) | 7696 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Специалист по кадрам |  8001 |
| Инженер |
| Специалист по охране труда |
| Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования |
| Инженер-сметчик |
| Инженер по организации эксплуатации и ремонту |
| Инженер-энергетик |
| Инженер по качеству |
| Инженер-электрик |
| 2 квалификационный уровень |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория | 8320 |
| 3 квалификационный уровень |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория | 8777 |
| 4 квалификационный уровень |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 9285 |
| 5 квалификационный уровень |
| Главный специалист по охране труда  | 9617 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Заведующие (начальники) отделами, лабораториями, бюро, начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела и др.) | 10119 |

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2 к Примерному положению об оплате труда работников труда работников муниципального учреждения «Управление обслуживания социальной сферы» |

 **Общеотраслевые профессии рабочих**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Минимальный размер оклада (ставки), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"  |
| 1 квалификационный уровень |
| Подсобный рабочий | 5600 |
| Рабочий по стирке и ремонту спецодежды |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| Сторож (вахтер) |
| Гардеробщик |
| Дворник |
| Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений |
| Маляр |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| Столяр, плотник |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |
| Слесарь по ремонту оборудования  |
| Повар |
| 2 квалификационный уровень |
| Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 6329 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: | 7119 |
| Водитель автомобиля |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| Слесарь-сантехник |
| Маляр |
| Облицовщик-плиточник |
| Плотник |
| 2 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8209 |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |
| Электрогазосварщик |
| 3 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8809 |
| 4 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 9439 |
| Водитель автомобиля  |

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3 к Примерному положению об оплате труда работников труда работников муниципального учреждения «Управление обслуживания социальной сферы» |

 Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного персонала» |
| Музейный смотритель | 6329 |

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский