**Продлеваем отпуск в связи с больничным**

Ситуации, когда работник заболевает во время отпуска и оформляет лист нетрудоспособности, нередки.

В соответствии с [частью первой ст. 124 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/19/#block_124) ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае [**временной нетрудоспособности работника**](http://aktbuh.ru/kadry/raschety-s-rabotnikami/bolnichnyy-v-2016-godu).

Согласно [ст. 18 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных Народным Комиссариатом Труда СССР 30.04.1930 № 169](http://base.garant.ru/181735/#block_18), если период временной нетрудоспособности наступил во время пребывания работника в отпуске, то срок возвращения из отпуска автоматически удлиняется на соответствующее количество дней.

Однако, что именно следует понимать под «соответствующим количеством дней», в указанном нормативном акте не уточняется. ТК РФ также не указывает, как именно должно определяться количество дней, на которое должен быть продлен отпуск в связи с наступлением периода нетрудоспособности.

В соответствии с разъяснениями Роструда, приведенными в [письме от 27.12.2007 № 5339-6-1](http://base.garant.ru/193709/), период отпуска в этом случае удлиняется на число календарных дней нетрудоспособности работника. ФСС, в свою очередь, высказал мнение, что отпуск должен быть продлен на количество календарных дней временной нетрудоспособности (с учетом выходных и праздничных дней), совпавших с периодом отпуска ([письмо от 05.06.2007 № 02-13/07-4830](http://base.garant.ru/12154418/)).

Однако такая точка зрения представляется нам не совсем верной. По нашему мнению, правовой смысл нормы [части первой ст. 124 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/19/#block_124) заключается в обеспечении работнику возможности использовать свой отпуск по назначению, под которым принято понимать восстановление трудящимся своих физических и психических сил, израсходованных в течение года (смотрите [Рекомендацию Международной Организации Труда от 24.06.1936 № 47 о ежегодных оплачиваемых отпусках](http://base.garant.ru/2561778/)). Поскольку очевидно, что в период нетрудоспособности достижение данных целей невозможно, указанный период исключается из числа дней отпуска. Однако, поскольку приведенная гарантия направлена именно на сохранение права работника на отпуск, ее реализация не может приводить к увеличению его продолжительности ([определение Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 12.04.2012 № 33-642/2012](http://base.garant.ru/100193425/)). Иное противоречило бы закрепленному в [ст. 2 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/1/#block_2) принципу равенства прав и возможностей работников. Это позволяет заключить, что во исполнение [части первой ст. 124 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/19/#block_124) отпуск должен быть продлен только на число тех дней нетрудоспособности, которые совпали с днями самого отпуска.

[Нерабочие праздничные дни](http://aktbuh.ru/kadry/trudovoe-pravo/proizvodstvennyy-i-nalogovyy-kalendar-2016) указаны в [части первой ст. 112 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/18/#block_112). Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются (смотрите [часть первую ст. 120ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/19/#block_120)). Соответственно, дни нетрудоспособности, приходящиеся на нерабочие праздничные дни, не могут быть включены в число дней, на которые должен быть продлен отпуск при возникновении обстоятельств, указанных в [части первой ст. 124 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/19/#block_124).

**Продление отпуска на конкретном примере**

Рассмотрим следующую ситуацию.

В организации установлена пятидневная рабочая неделя, суббота и воскресенье – выходные дни. Сотрудница находилась в отпуске с 23 марта по 30 мая 2016 года. В отпуске она заболела и оформила листок нетрудоспособности с 4 мая по 6 июня. Как правильно продлить отпуск: на 26 дней с 31 мая (с 04.05 по 30.05) с выходом на работу 27 июня или на 26 дней с 7 июня с выходом на работу 4 июля?

В рассматриваемом случае [листок нетрудоспособности](http://landing.aktbuh.ru/) был выдан за период с 4 мая по 6 июня, т.е. на 34 дня. При этом 27 дней временной нетрудоспособности совпали с днями отпуска, а один из дней пришелся на нерабочий праздничный день 9 мая – День Победы (смотрите [часть первую ст. 112 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/18/#block_112)). Следовательно, ежегодный отпуск подлежит продлению только на 26 календарных дней, и отпуск работника закончится 25 июня 2016 г.

Однако в число продленных дней отпуска входит еще один нерабочий праздничный день – 12 июня – День России (смотрите [часть первую ст. 112 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/18/#block_112)). Как мы уже упоминали выше, в силу [ст. 120 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/19/#block_120) в число календарных дней отпуска этот день не включается, поэтому день окончания отпуска за счет этого праздничного дня должен быть смещен еще на 1 день. В итоге отпуск работника окончится 26 июня 2016 г. Таким образом, первый вариант определения дня выхода работника на работу является верным – работник должен приступить к своим трудовым обязанностям 27 июня 2016 г.

**Оплата больничного во время отпуска**

В заключение отметим, что в упомянутом выше [письме ФСС от 05.06.2007 № 02-13/07-4830](http://base.garant.ru/12154418/) указано, что выданный работнику в этом случае листок нетрудоспособности подлежит [оплате в общеустановленном порядке](http://landing.aktbuh.ru/). То есть пособие по временной нетрудоспособности должно быть назначено за все календарные дни временной нетрудоспособности, включая выходные и праздничные дни, приходящиеся на период болезни ([ч. 8 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ](http://base.garant.ru/12151284/4/#block_68)).

По информации ГАРАНТ