**Администрация городского округа**

**муниципального образования**

**«город Саянск»**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| От | 02.07.2021 | № | 110-29-137-21 |
| г.Саянск | | | |

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

в администрации городского округа муниципального

образования «город Саянск» и её отраслевых

(функциональных) органах

В связи с изменениями в федеральном законодательстве Российской Федерации, в целях укрепления трудовой дисциплины, регламентации режима муниципальной службы (работы) и времени отдыха, обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и включённым в штатное расписание в целях технического обеспечение деятельности муниципальной службы администрации муниципального образования «город Саянск», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 15.10.2007 №88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», ст. 32 Устава муниципального образования «город Саянск»:

1.Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка в администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» и её отраслевых (функциональных) органах (далее – правила) утверждённые распоряжением администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 30.04.2021 №110-29-96-21:

1.1.Наименование раздела 4 правил изложить в следующей редакции: «4. Основные права и обязанности муниципального служащего и Работника. Ограничения связанные с муниципальной службой.».

1.2.Пункт 4.2. раздела 4 правил изложить в следующей редакции: «4.2. Муниципальный служащий обязан в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе:

- соблюдать [Конституцию](consultantplus://offline/ref=97A66758FFFAC895BEE2C85B02A6A5DACEA4049907277F42BA7F5CE3FD198637C8F2EC8CB36810798439F4FBg3F) Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты Иркутской области, устав муниципального образования и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

- исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

- соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией;

- поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

- не разглашать [сведения](consultantplus://offline/ref=97A66758FFFAC895BEE2C85B02A6A5DAC5AF0A940C7A754AE3735EE4F2468322D9AAE388AB761166983BF6B0F5gCF), составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

- беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

- представлять в установленном порядке предусмотренные [законодательством](consultantplus://offline/ref=97A66758FFFAC895BEE2C85B02A6A5DACFA90B940E782840EB2A52E6F549DC27DEBBE38BAC634536C26CFBB05B45CE9DAD7F0181F3g8F) Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи;

- сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

- сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;

- соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены действующим законодательством;

- уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

1.3. Раздел 4 правил дополнить пунктом 4.8. следующего содержания: «4.8. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

- признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

- отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

- наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. [Порядок](consultantplus://offline/ref=054DA0CA52BA57219EBC8EBF4A1A1929ED45C5D9379CD9269C37269F1EFD0775F78C83C822FBB149F815333227E25A677D002B50F690DBo3Y6D) прохождения диспансеризации, [перечень](consultantplus://offline/ref=054DA0CA52BA57219EBC8EBF4A1A1929ED45C5D9379CD9269C37269F1EFD0775F78C83C822F9B64FF815333227E25A677D002B50F690DBo3Y6D) таких заболеваний и [форма](consultantplus://offline/ref=054DA0CA52BA57219EBC8EBF4A1A1929ED45C5D9379CD9269C37269F1EFD0775F78C83C822F9B742F815333227E25A677D002B50F690DBo3Y6D) заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

- прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

- наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

- представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

- непредставления предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=054DA0CA52BA57219EBC8EBF4A1A1929E74BC0DD3C93842C946E2A9D19F25862F0C58FC922FBB148F54A362736BA5764601E2D48EA92D935o0Y0D) от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=054DA0CA52BA57219EBC8EBF4A1A1929E746CBD03C9E842C946E2A9D19F25862F0C58FC923F0E41AB7146F7671F15A627D022D4CoFY5D) от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными [законами](consultantplus://offline/ref=054DA0CA52BA57219EBC8EBF4A1A1929E746CBD03991842C946E2A9D19F25862F0C58FC922FBB049F44A362736BA5764601E2D48EA92D935o0Y0D) сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

- признания гражданина не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;

- гражданин не может быть назначен на должность главы местной администрации по контракту, а муниципальный служащий не может замещать должность главы местной администрации по контракту в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования;

- гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

- муниципальный служащий, являющийся руководителем органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования, заместитель указанного муниципального служащего в целях исключения конфликта интересов не могут представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе данного органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования в период замещения ими соответствующей должности.

2.Руководителям отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования «город Саянск», отделу организационной работы администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» обеспечить письменное ознакомление муниципальных служащих и работников, не отнесенных к муниципальным служащим, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации, с утвержденными Правилами внутреннего трудового распорядка и контроль за их соблюдением.

3.Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника отдела организационной работы и материально-технического обеспечения Управления делами администрации городского округа муниципального образования «город Саянск».

Мэр городского округа

муниципального образования «город Саянск» О.В. Боровский

Исп. Петрова О.Я.

Тел.5-68-91