**Администрация городского округа**

**муниципального образования**

**«город Саянск»**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| От |  | № |  |  |
| г. Саянск | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ⎡ | О внесении изменений в постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» № 110-37-786-22 от 08.07.2022 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» | ⎤ |

Руководствуясь статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 38 Устава муниципального образования «город Саянск», администрация городского округа муниципального образования «город Саянск»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» № 110-37-786-22 от 08.07.2022 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее–постановление) (в редакции № 110-37-1119-22 от 06.10.2022, № 110-37-887-23 от 03.08.2023) (опубликовано в газете «Саянские зори» № 27 от 14.07.2022, № 40 от 13.10.2022 стр.8 вкладыша, № 31 от 10.08.2023 г., стр. 11 вкладыша) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 Приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

« 2.2. Учитывая профессионализм, особый характер работы, сложность труда, руководителю учреждения может устанавливаться персональный должностной оклад. Размер персонального должностного оклада фиксируется в трудовом договоре, и одновременно определяются условия, при выполнении которых устанавливается персональный должностной оклад.

Заместителю руководителя, учитывая уровень нагрузки, ответственность и оперативность при исполнении своих профессиональных обязанностей, может устанавливаться персональная надбавка к окладу. Персональная надбавка не образует новый должностной оклад.

Персональная надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с учредителем в отношении конкретного работника.

Персональная надбавка к окладу устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год). Размер персональной надбавки составляет до 50 процентов оклада и устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

На персональную надбавку начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Иркутской области.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации городского округа муниципального образования «город Саянск» (<http://sayansk-pravo.ru>), в газете «Саянские зори» и разместить на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 г.

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский

исп. Николаева Е.В.

тел. 5-68-25

СОГЛАСОВАНО:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель мэра городского округа  по экономике и финансам-начальник  Управления по финансам и налогам |  | И.В. Бухарова |
| И.о. начальника МКУ «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» |  | Н.В. Михалева |
| Начальник отдела правовой работы |  | А.Ю. Товпинец |

РАССЫЛКА:

1 экз. – дело

1 экз. – отдел правовой работы

1 экз. – отдел по труду и управлению охраной труда

1 экз.- МКУ «ЦБ»

1 экз.- МКУ «УО»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5 экз.

Электронная версия правового акта и приложений к нему соответствует бумажному

носителю

ИСПОЛНИТЕЛЬ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник отдела по труду и управлению  охраной труда Управления по экономике |  | Е.В. Николаева |