**Администрация городского округа**

**муниципального образования**

**«город Саянск»**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| От |  | № |  |  |
| г. Саянск |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ⎡ | О внесении изменений в постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» № 110-37-1066-15 от 29.10.2015 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» | ⎤ |

Руководствуясь статьями 135,144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 38 Устава муниципального образования «город Саянск», администрация городского округа муниципального образования «город Саянск»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» № 110-37-1066-15 от 29.10.2015 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее–постановление) (в редакции № 110-37-833-16 от 12.07.2016, № 110-37-1272-17 от 07.12.2017, № 110-37-155-19 от 13.02.2019, № 110-37-314-19 от 21.03.2019, № 110-37-884-19 от 07.08.2019) (опубликовано в газете «Саянские зори» № 45 от 19.11.2015 стр.3 вкладыша, № 27 от 14.07.2016 стр. 13, № 49 от 14.12.2017 стр. 12 вкладыша, № 7 от 21.02.2019 стр. вкладыша, № 12 от 28.03.2019 стр.1 вкладыша, № 32 от 15.08.2019 г., стр. 3 вкладыша) следующие изменения:

1.1. В подпункте 1.3. пункта 1 постановления слова «Центр физической подготовки «Мегаполис-спорт» исключить;

1.2. Пункт 2 приложения 2 к постановлению дополнить пунктом 2.3. следующего содержания:

«2.3. Учитывая профессионализм, особый характер работы, сложность труда, руководителю учреждения может устанавливаться персональный должностной оклад. Размер персонального должностного оклада фиксируется в трудовом договоре, и одновременно определяются особые условия, при выполнении которых устанавливается персональный должностной оклад»

1.3. В наименовании приложения № 3 к постановлению слова «Центр физической подготовки «Мегаполис-спорт» исключить;

1.4. Подпункт 2.1. пункта 2 приложения № 3 к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностной оклад руководителей учреждений, определяемый в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере.

Установление должностных окладов зависит от объема, качества и условий выполняемой работы и в пределах, предусмотренных схемой должностных окладов руководителей учреждений.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование учреждения | Схема должностных окладов, руб. |
| 1. | "Центр развития образования" | 21250 - 27300 |
| 2. | "Управление обслуживания социальной сферы" | 21250 - 29500 |
| 3. | "Редакция газеты "Саянские зори" | 21250 - 25600 |
| 4. | "Спортивная школа города Саянска" | 21250 - 35000 |

Учитывая профессионализм, особый характер работы, сложность труда, руководителю учреждения может устанавливаться персональный должностной оклад. Размер персонального должностного оклада фиксируется в трудовом договоре, и одновременно определяются особые условия, при выполнении которых устанавливается персональный должностной оклад".

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации городского округа муниципального образования «город Саянск» (<http://sayansk-pravo.ru>), в газете «Саянские зори» и разместить на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года, за исключением пункта 1.2. для которого установлен иной срок вступления в силу.

3.1. Пункт 1.2. настоящего постановления вступает в силу после даты его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие 1 сентября 2019 года.

Мэр городского округа

муниципального образования

«город Саянск» О.В. Боровский

Исп. Николаева Е.В.

тел. 5-68-25