**Администрация городского округа**

**муниципального образования**

**«город Саянск»**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| От |  | № |  |  |
| г. Саянск | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ⎡ | О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств | ⎤ |

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств и упорядочения их заработной платы, в соответствии со статьями [135](consultantplus://offline/ref=B17CE46618C1246788A76A79E3F4ADD29310B5B276D49B9305F2A1031F0B4EB9CA2B4D6B1CC404F36754705CA5DDEDCCABA481A00311F0A7eCE8B), [144](consultantplus://offline/ref=B17CE46618C1246788A76A79E3F4ADD29310B5B276D49B9305F2A1031F0B4EB9CA2B4D6C14CD06A6371B7100E38BFECEA0A483A81Ce1EAB) Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 38 Устава муниципального образования «город Саянск», администрация городского округа муниципального образования «город Саянск»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в приложение к постановлению администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 19.09.2019 № 110-37-1060-19 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств» (далее - Примерное положение) (в редакции от 21.04.2020 №110-37-408-20, от 16.09.2020 №110-37-883-20) (опубликовано в газете «Саянские зори» от 26.09.2019 № 38, стр. 5 вкладыша, от 30.04.2020 № 17, стр. 16, от 24.09.2020 г., № 38 стр. 1 вкладыша) следующие изменения:

* 1. Пункт 20.6. главы 4 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«20.6. Педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, преподаватель ОБЖ, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист) может устанавливаться ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 150% должностного оклада, ставки заработной платы пропорционально отработанному времени. Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год)»

1.2. Главу 4 Примерного положения дополнить пунктом 20.7 следующего содержания:

«20.7. Работникам учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений может устанавливаться ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 150% должностного оклада, ставки заработной платы пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх минимального размера оплаты труда и дифференциации заработной платы . Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год)».

* 1. В Приложении № 6 к Примерному положению:

1.3.1. строку 6 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 6. | За работу в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией | 1. педагогическим работникам образовательных учреждений производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы); 2. помощникам воспитателей, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, кастелянше, работающим в группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях для детей с туберкулезной интоксикацией, а также имеющих группы с туберкулезной интоксикацией (независимо от количества этих групп) производится повышение оклада (ставки) на 15 процентов за все часы работы. Выплата надбавки осуществляется сверх минимального размера оплаты труда. | » |

* + 1. исключить строку 20.

1. Муниципальному казенному учреждению «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» привести в соответствие с настоящим постановлением нормативные локальные акты в части, касающейся системы оплаты труда.
2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации городского округа муниципального образования «город Саянск» (<http://sayansk-pravo.ru>), в газете «Саянские зори» и разместить на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Настоящее постановление вступает в силу после даты его официального опубликования.

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский

Исп. Николаева Е.В.

тел. 5-68-25