**Администрация городского округа**

**муниципального образования**

**«город Саянск»**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| От |  | № |  |  |
| г. Саянск |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ⎡ | О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств | ⎤ |

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств и упорядочения их заработной платы, в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 38 Устава муниципального образования «город Саянск», администрация городского округа муниципального образования «город Саянск»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в приложение к постановлению администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 19.09.2019 № 110-37-1060-19 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств» (далее - Примерное положение) (в редакции от 21.04.2020 №110-37-408-20, от 16.09.2020 №110-37-883-20) (опубликовано в газете «Саянские зори» от 26.09.2019 № 38, стр. 5 вкладыша, от 30.04.2020 № 17, стр. 16, от 24.09.2020 г., № 38 стр. 1 вкладыша) следующие изменения:

* 1. Пункт 20.7. главы 4 Примерного положения изложить в следующей редакции:

 «20.7. Служащим и работникам учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений может устанавливаться ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 150% должностного оклада, ставки заработной платы пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх минимального размера оплаты труда и дифференциации заработной платы. Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год)».

1.2. В Приложении № 6 к Примерному положению строку 19 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 19. | За работу в группах для детей раннего возраста (с 2-х месяцев до 3-х лет) | 1. воспитателям - в размере 20 процентов оклада (ставки) заработной платы за фактически отработанное время в этих группах.
2. помощникам воспитателя – в размере 20 процентов оклада (ставки) заработной платы фактически отработанное время в этих группах. Выплата надбавки осуществляется сверх минимального размера оплаты труда
 | » |

1. Муниципальному казенному учреждению «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» привести в соответствие с настоящим постановлением нормативные локальные акты в части, касающейся системы оплаты труда.
2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации городского округа муниципального образования «город Саянск» (<http://sayansk-pravo.ru>), в газете «Саянские зори» и разместить на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Настоящее постановление вступает в силу после даты его официального опубликования и распространяется на правоотношение с 01 июня 2021 года.

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский

Исп. Николаева Е.В.

тел. 5-68-25